

Setas
COLORCENTER

2020

Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler



Kurumsal Yönetim

- 3 Rapor Hakkında
- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 5 Genel Müdür'ün Mesajı
- 6 Yönetim Felsefesi
- 7 Bir Bakışta Setaş 2020
- 8 Setaş Hakkında
- 13 Kurumsal Yönetim Sistemi
- 15 Paydaşlar
- 17 Sürdürülebilirlik Politikası
- 18 Değer Zinciri Yaklaşımı
- 21 Hedefler



Sürdürülebilirlik

- 24 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 25 Ürün Yönetimi
- 26 Çevre Yönetim Sistemi
- 27 Enerji Verimliliği
- 28 İklim Değişikliği - Karbon Ayak İzi
- 29 İklim Değişikliği - Emisyonlar
- 30 Su ve Atık Su Yönetimi
- 31 Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı



Teknoloji

- 34 Dijital Dönüşüm Uygulamaları
- 36 Servisler
- 37 Ar-Ge Merkezi
- 38 Renk Yönetimi
- 39 Temel Araştırma Test Laboratuvarı
- 40 Sürdürülebilir Ürünler



Sinerji

- 44 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 47 Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
- 48 Eğitim
- 49 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 51 Çalışan Profili

Rapor Hakkında

Setaş 2020 Sürdürülebilirlik Raporu; Setaş'ın 01.01.2020 - 31.12.2020 arasındaki bir yıllık dönem içinde ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansını sürdürülebilirlik açısından değerlendirmektedir. Aynı zamanda Setaş'ın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 06.09.2016 tarihinden itibaren sunduğu beşinci ilerleme bildirimidir. Setaş'ın Küresel İlkelere yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede gerçekleştirdiği faaliyetleri açıklamaktadır.

Rapor, Setaş'ın Çerkezköy'de bulunan üretim tesislerinde ve İstanbul'daki merkez ofisinde gerçekleşen faaliyetleri kapsamaktadır. Tüm üretim alanları ve merkez ofis raporda yer almaktadır. Üretilen ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıyon firmalar ile üretim sahalarında destek hizmetleri alınan alt işveren firmalar rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Rapor GRI Standartları Temel (Core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Söz konusu uyumluluk, raporun son bölümünde yer alan GRI Standartları İçerik İndeksi'nde detaylı olarak açıklanmaktadır. Rapor Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır.

İletişim: Karanfil Sokak No:18 34330 1.Levent, Beşiktaş / İSTANBUL
setas@setas.com.tr
+90 (212) 270 20 72



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Setaş olarak bu beşinci Sürdürülebilirlik Raporu ile dünyamızın ve ülkemizin ekonomik, çevresel ve sosyal olarak kalkınması yönünde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ve gösterdiğimiz çabayı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. 2020 yılı belirsizliklerle dolu, daha öncesinde eşi benzeri görülmemiş durumların ortaya çıktığı farklı bir yıl olarak hafızalarımıza kazındı. Setaş olarak müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmaya çalışırken diğer taraftan da değerli çalışanlarımızı sağlıklı ve güvende tutabilmek için iş modellerimizde değişiklik yaptık. Covid-19 ile birlikte global tedarik zinciri, yüksek stok ve fiyat odaklı ürün tedariklerinden lokal tedarik zinciri, minimum stok ve yüksek kaliteli ürün tedarikine geçiş yapılması gerekliliği doğdu. Bu süreçte Türkiye'de üretim yapma avantajımızı kullanarak “yalın tedarik sistemi” uygulamaları ile yurt içinde ve yakın coğrafya ülkelerinde müşterilerimize minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik imkanı sağladık. Güçlü finansal yapımız ve deneyimli çalışanlarımız sayesinde globalde yaşanan tedarik zinciri kırılması problemini aşarken sürdürülebilir tedarik operasyonlarına odaklanmanın önemini de bir kez daha görmüş olduk.

Pandemi ile beraber uzaktan çalışma teknolojilerinin geliştirilmesi ve özellikle hizmet verdiğimiz tekstil sektöründe tasarım süreçlerinin, renk yönetiminin ve üretim onaylarının dijitalleşmesi vazgeçilmez hale geldi. Biz de temellerini geçtiğimiz yıllarda attığımız ve altyapı çalışmalarına devam ettiğimiz dijital renk ve veri

yönetimi sistemimiz e-ColorMaster ile paydaşlarımızın dijital dönüşüm yolculuğuna katkıda bulunacağımıza inanıyoruz.

2020 yılında, ürünlerimizi çevre ve insan sağlığına etkisi bakımından daha sürdürülebilir yapmak ve sektörün sürdürülebilirliğini global çapta paydaşlarımız ile desteklemeye devam etmek için sıfır zararlı atık hedefi ile değer zincirlerini daha güvenli kimyasalların kullanımına yönlendiren ZDHC programına üye olduğumuzu bildirmekten gurur duyarız.

Ayrıca ulusal mevzuatlara tam uyumu sağlama taahhütümüz çerçevesinde Avrupa REACH tüzüğüne uygun madde kayıtlarını ve Türkiye KKDIK, Eurasia-REACH tüzüğüne uygun madde ön kayıtlarını tamamladık.

2020 raporumuzda sürdürülebilirlik yaklaşımına odaklandığımız 3 ana temamız olan Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji başlığı altında sürdürülebilir tedarik zinciri, enerji ve su kaynaklarının verimliliği, sürdürülebilir ürünler ve dijital dönüşüm çalışmalarının yanı sıra önce insan yaklaşımımız ile çalışanlarımıza yaptığımız yatırımları ve daha iyi bir gelecek için koyduğumuz hedeflerimizi sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyarız. Bu hedeflerimizi Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de hizaladık. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızla anketler yaparak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik ve değer zincirinin her sürecinde uygulamak için aksiyon planlarımızı oluşturduk.



Setaş, 55 yıllık tecrübesiyle sektöründe tekstil, kâğıt, metal ve plastik sektörlerindeki çalışmalarına ülkemiz ve dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek ve aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik başarı sağlamak için çalışmaya devam edecektir. Bu süreçte yanımızda olan başta değerli çalışanlarımız olmak üzere müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yerel halkımız ve diğer tüm paydaşlarımıza bir kez daha teşekkürlerimizi sunuyoruz.

MEHMET EMRE ŞENER

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Renkli salyangozlar* doğanın mükemmel renkliliğine bir örnek ve bu renkliliği çevremizdeki her canlıda bulmak mümkün. Renk teknolojilerinin buluşma noktası olan Setaş, doğanın renklerini soldurmadan üretmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi çevre politikaları, çalışan ve paydaşlara verilen değer ve finansal durumu kapsayacak şekilde Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji olmak üzere 3 ana başlıkta belirliyor ve çalışmalarımızı bu paralelde sürdürüyoruz.

İnsan doğaya negatif etki bırakan tek canlı. Şirketimiz adına bu etkiyi azaltmak için Çatalca'da bulunan eski fabrika arazimizde 2BLUE Projemizi (Mavi Dünya, Mavi Boya) hayata geçirmeyi ve bu sayede çalışanlarımıza doğa bilincini kazandırmak için atölye çalışmaları oluşturmayı planlıyoruz.

Çevre politikamızda, su ve enerji kullanımını en aza indirmek için bulut tabanlı ERP sistemine geçişimiz ile birlikte terminallerde topladığımız datayı değerlendirerek ve süreç analizi yaparak gerekli teknoloji ve proses yatırımlarını yapmaya devam ediyoruz.

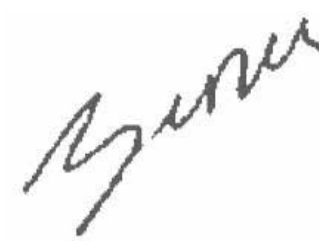
Dijital boya ve fonksiyonel masterbatchler ile sektörümüzde susuz üretimin yaygınlaşmasına katkı sağlarken, projelerimiz arasında yer alan pigment dijital baskı boyalarının üretimi ile de bu katkıyı daha ileriye taşıma niyetindeyiz.

Dijital eğitim platformumuzda teknolojik, mesleki ve işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri yanında bilinmezin çoğaldığı dünyamızda gelecek bakış açısıyla planlama ve yönetme yetkinliğini artıracak eğitimleri çalışanlarımızın kullanımına sunacağız.

2020 yılı verimli çalışmanın ve planlamanın olmazsa olmaz olduğunu bizlere daha derinden hissettirirken bu seneyi negatif bir sene olarak anmak yerine dönüşüm senesi olarak nitelendiren tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza, bizleri takdir ettikleri ve gelişimimizde yanımızda oldukları için teşekkür ederiz.

FATMA ŞENER

Genel Müdür



**Tüm çalışanlarımıza,
müşterilerimize ve
paydaşlarımıza bizleri
takdir ettikleri ve
gelişimimizde yanımızda
oldukları için teşekkür
ederiz.**

* Polymita Picta

Yönetim Felsefesi



Biz Kimiz?

Müşteri odaklı ilkesini, bilgi ve inovasyon ile destekleyip markamızın ve iş ortaklarımızın rekabet gücünü artıran, sürdürülebilir bir gelecek için çalışan KİMYA firmasıyız



Gelecek Hedeflerimiz

Renk bilgimizi, POLİMER, KAPLAMA, TEKSTİL ve KAĞIT sektöründe gelişen makine teknolojileri ile birleştirip 4. SANAYİ DEVRİMİ'ne uygun YÜKSEK KİMYA yaratmak



Temel Değerlerimiz

Etik değerlere uyum
Müşteri odaklılık
Yeniliğe ve dönüşüme açıklık
Ortak akıl ve bilgi paylaşımı
Doğru planlama, doğru analiz



Temel Özelliklerimiz

Çalışma enerjimiz
Bilgi ve tecrübe birikimimiz
Takım çalışmamız
Sürekli öğrenme isteğimiz
Alçak gönüllü yaklaşımımız

Bir Bakışta Setaş 2020

Setaş, 55 yıldır ülkemizin geleceğini daha iyiye taşımak için çalışırken, sürdürülebilirliği faaliyetlerinin ana ekseninde konumlandırarak dünyamızın ve ülkemizin sosyal, ekonomik ve çevresel kalkınması yönünde sorumlu çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilir değer üretme motivasyonu ile istikrarlı büyümeye devam eden Setaş, faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

184

Milyon \$ Ciro



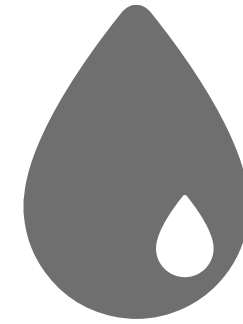
Enerji tasarrufu

1.393 GJ



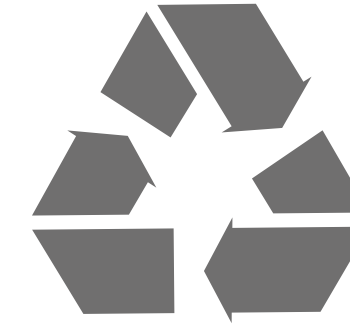
%7

1 ton ürün başına su tasarrufu



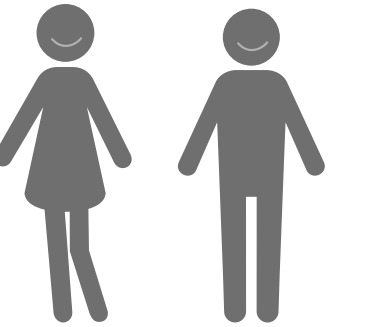
Toplam atık geri dönüşüm oranı

%63



%90

Çalışmaktan memnun olanlar



Toplam çalışan sayısı

357



%18

Kadın çalışan oranı



%26

Kadın yönetici oranı



Setaş Hakkında

Setaş, 1966 yılında başlayan yaşamını renk üzerine kurmuş bir kimya şirketidir. Tekstil sektörüne ürün tedarik etmek üzere yola çıkan Setaş; ürün gamını kağıt, plastik ve metal sektörleri için boya, kimyasal ve özel efektler üreterek geliştirmiştir. Organizasyonun sağlıklı işlemesi ve geleceği güvenli planlayabilmek için stratejik yönetim anlayışını uygulayarak, yaratıcı ve dinamik bir çalışma anlayışıyla, yetenekli insan kaynağı, güçlü teknik altyapı ve doğru finansal yönetim becerileri doğrultusunda varlığını sürdürmektedir.

Setaş 1: Reaksiyon, dispersiyon ve kimyasal bölümleri olmak üzere 3 ana bölümde üretim gerçekleştirilmektedir. 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip reaksiyon bölümünde sıvı reaktif, sıvı bazık, sıvı kükürt ve dispers boyaları üretilmektedir. Dispersiyon bölümü 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip olup vat boya dispersiyonları ve sıvı pigment ile sıvı dispers boyalar üretilmektedir. Kimyasal bölümünde ise tekstil ve kağıt sektörleri için optik beyazlatıcılar ve yardımcı kimyasallar üretimi yıllık 25.000 ton kapasite ile gerçekleştirilmektedir.

Setaş 2: 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip olan Setacoat fabrikasında epoksi, polyester ve hibrit yapısında elektrostatik toz boyalar üretilmektedir.

Setaş 3: 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip masterbatch fabrikasında elyaf, ambalaj ve kablo sektörleri için PET, PE, PP, PA bazlı renkli, siyah ve fonksiyonel masterbatchler üretilmektedir.

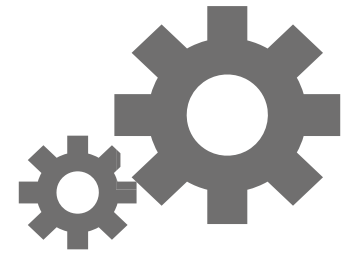
Raporlama döneminde Setaş'ta:

- Setaş 1 tesisinde gün ışığından maksimum düzeyde yararlanılması için dizayn edilen yeni idari bina inşaatı tamamlanmış ve ilgili departmanların yeni ofislere taşınması ile enerjik ve ferah bir çalışma ortamına sahip olunmuştur. İdari binanın açılışı ile tüm fabrikaya hizmet edecek yeni yemekhanenin kullanımına da geçilmiştir
- Öncelikli amacı çalışan mutluluğu ve departmanlar arası ilişkilerin geliştirilmesi olan sosyal alan kullanıma açılmıştır
- Setaş 2 tesisinde 2.000 palet hammadde ve bitmiş ürün depolama kapasitesine sahip depo tesisi kurulmuştur
- Setaş 3 tesisinde su tüketimini minimize etmek amacıyla tüm üretim makinelerinin kapalı çevrim sistemine geçilmesi için yapılan çalışmalar tamamlanmıştır
- Yeni tesis yatırımı kapsamında Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde alınan 4. yerleşke için fizibilite çalışmalarına devam edilmektedir
- 2020 yılında bulut tabanlı kurumsal kaynak planlaması sistemine geçmiş ve tüm süreçler dijital ortama taşınarak, manuel faaliyetlerin minimize edildiği dijital iş modeli kurgulanmıştır
- Siber güvenlik ve bilgi güvenliğini geliştirmek amacıyla altyapı ve yazılım yatırımları yapılmıştır
- Online olarak dünyanın her yerinden ulaşılabilen e-Eğitim sistemi için teknik eğitim modülleri çalışmalarına devam edilmiştir
- Merkezi denetleme ve kontrol sistemi olan SCADA'nın kurum içinde yaygınlaştırma çalışmalarına devam edilmiştir

3
Fabrika



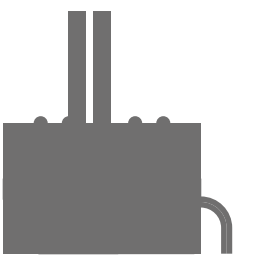
4
Ayrı Sektör



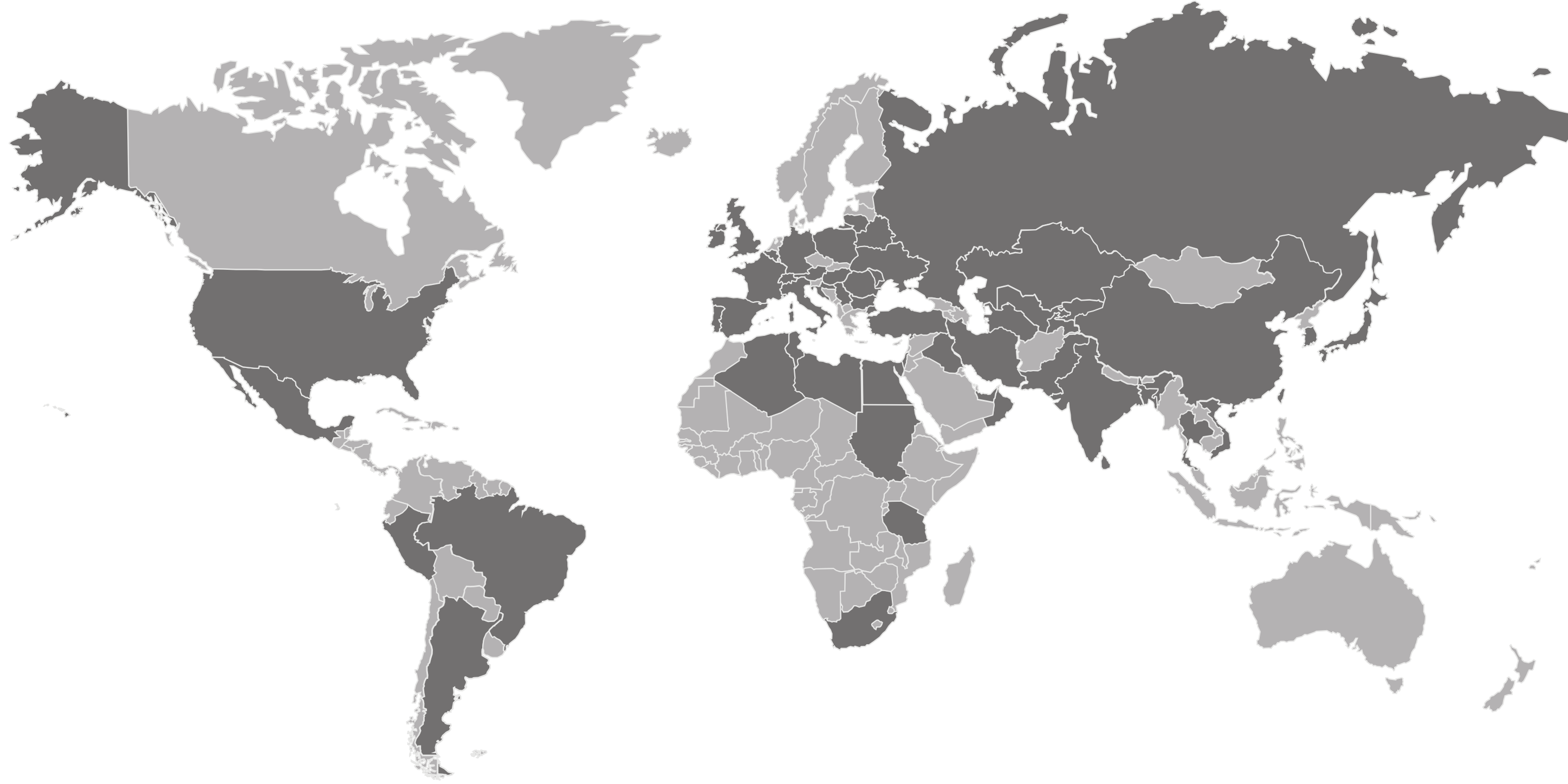
5 Kıtada
50 ülkeye ihracat



57 Bin Ton
Üretim kapasitesi

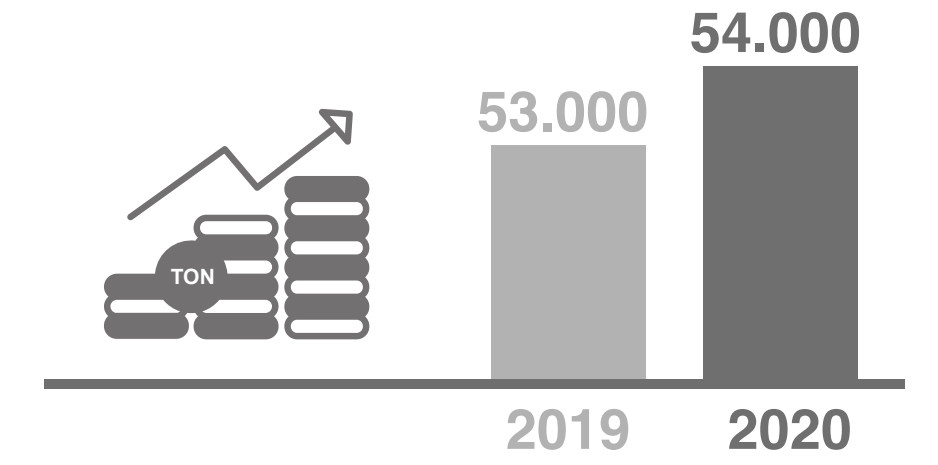


Globalde Setaş

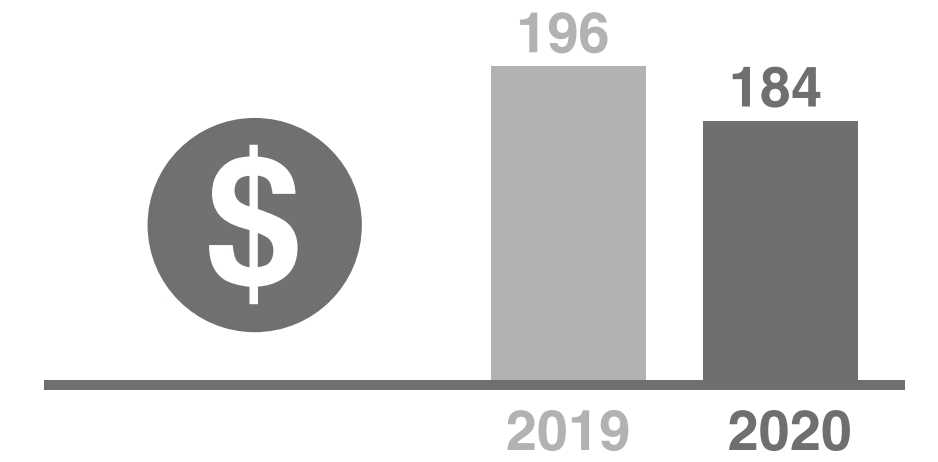


Küresel kriz haline dönüşen Covid-19 pandemisinde yaşanan tedarik zincirindeki kırılmalara rağmen Setaş, sürdürülebilir tedarik operasyonlarındaki başarısı sayesinde 184 Milyon \$ satış gelirin'e ulaşarak toplam satışları içindeki %25 ihracat payı hedefine de ulaşmıştır.

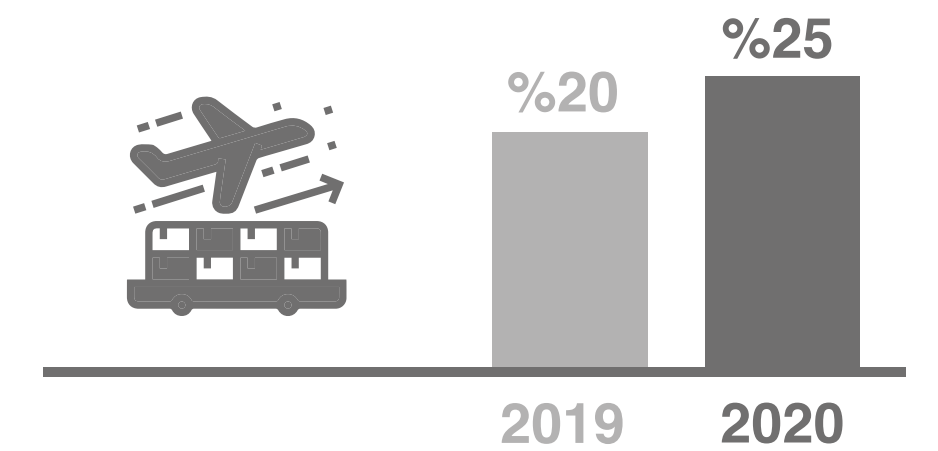
Toplam Satış (ton)



Toplam Ciro (milyon \$)



İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı



Tarihçe

1966

Kuruluş

1997

Setactive®

Reaktif baskı boyaları
üretimi ve Nyloset®
asit ve metal complex
boyaları satışı başladı

2004

Plastik ve sentetik
elyaf sektörleri için
masterbatch iş
birimi kuruldu

2010

Denimse® ile
denim sektörüne
giriş yapıldı

2014

Setaş 2 Setacoat®
fabrikası açıldı

2017

Marka destek programı olan
Turquality'e kabul edildi

Setaş 3 masterbatch
fabrikası açıldı

1987

Dispers
boya üretimi
başladı

2003

Tekstil ve kağıt
endüstrisi için
pigment ve sıvı boya
üretimi başladı

2007

Setacoat®
ile metal sektörü için
elektrostatik toz boya
üretimi başladı

2012

Setaş Technology
Center kurularak
Ar-Ge Merkezi
Belgesi'ni almaya
hak kazandı

2015

Dijital baskı
sektörü için
Setapers® Ink
boyaları üretimi
başladı

2019

Dijital baskı sektörü
için Setactive® Ink
boyaları üretimi
başladı

Ürünler

Tekstil Boya

Tekstil Boya

Nyloset®
Pigmaset®
Setacryl®
Setactive®
Setanthren®
Setapers®
Setazol®
Sulfoset

Tekstil Yardımcı

Boya ve Baskı Yardımcı
Kimyasalları ve Optik Beyazlatıcılar

Setabicol®
Setabinder®
Setacarrier®
Setacid®
Setaclean®
Setacrystal®
Setacross®
Setafen®
Setafix®
Setaflam®
Setaflex®
Setafor®
Setagum®

Setalan®
Setalase®
Setalgine®
Setalub®
Setapolymer®
Setapret®
Setaprint®
Setasil®
Setastat
Setawash®
Setawet®
Setawhite®

Denim

Denim Boya ve
Kimyasalları

Dyeage®
Dyeneon®
Dyewash®
Dyefast®

Dijital Baskı

Dijital Baskı Boya ve
Kimyasalları

Nyloset®
Setapers®
Setactive®
Setajet®
Pigmaset®

Kağıt

Boya ve Optik Beyazlatıcı
Performans Kimyasalları

Setacryl®
Setadirect®
Setafor®
Setapolymer®

Masterbatch

Elyaf MB
Fonksiyonel MB
Ambalaj Malzemeleri

Masterset®

Setacoat

İç ve Dış Cephe
Elektrostatik
Toz Boyalar

Setacoat®

Setchem

Elyaf Yağlama
Kimyasalları

Setoil®



Tekstil Boya



Tekstil Yardımcı



Denim



Dijital Baskı



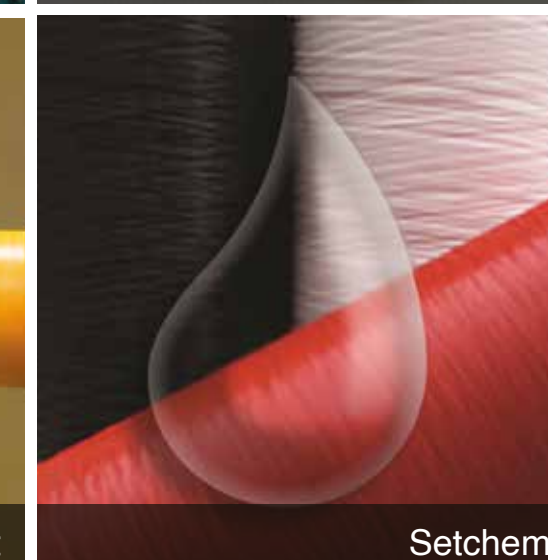
Kağıt



Masterbatch



Setacoat



Setchem

Meeting
point of
coloration
technologies

Sektörler



Tekstil

1966'dan bu yana tekstil boya ve kimyasalları konusunda yetkin ve iç piyasada bir numaralı üretici haline gelen Setaş, her çeşit tekstil elyafı için dispers boya, reaktif boya, akrilik boya, asit boya, pigmentler ve tekstil yardımcı kimyasalları sunmaktadır.



Kağıt

2003 yılından itibaren ambalaj kağıdı, yazı kağıdı ve temizlik kağıdı sektörleri için boya, optik beyazlatıcı ve performans kimyasalları üretmeye başlayan Setaş, özellikle kahverengi boya ve optik beyazlatıcı konularında Türkiye'deki liderliğini yeni ürün gamları ile sürdürüp, yurtdışında da büyümeye devam etmektedir.



Masterbatch

Setaş Masterbatch, elyaf ve plastik sanayisinin yoğun olduğu Türkiye pazarında polyester elyaf için Masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur.



Metal

2007 yılında metal sektörüne hizmet vermek amacıyla kurulmuş olan Setacoat®, endüstriyel ve mimari alanlarda iç ve dış cephe için değişik özelliklerde, çok çeşitli ve sorunsuz renk, yüzey ve özel efekt çözümleri sunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Sistemi

İcra Kurulu

İcra kurulu, Setaş'ta icrada bütün fonksiyonları temsil eden en üst düzey yöneticilerden oluşur. Genel Müdür İcra kuruluna başkanlık eder. İcra kurulu; yönetim kurulunun kararlarını uygulamaktan, şirketin faaliyet alanlarındaki stratejileri tartışmak ve uygulama için yönetim kurulu onayına sunmaktan, şirket faaliyetlerinin etkinlikle yürütülmesine ve öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesine olanak verecek en uygun organizasyon yapısını saptamaktan, yönetim kurulu tarafından oluşturulan hedef ve politikalar doğrultusunda yeni ürün, hizmet ve pazarları tespit etmek, faaliyetleri kalite, verimlilik ve performans açısından değerlendirerek, tanımlanmış hedef ve politikalara uygunluk sağlamaktan, faaliyetlerin yeterli niteliklere sahip olan elemanlar tarafından etkin biçimde yürütülmesini sağlamaktan, çalışanların kendi kariyerlerini geliştirmelerine özen göstermek ve onları teşvik etmekten, şirket faaliyetlerinin devamı için tüm kaynakların verimli, etkin ve yeterli kullanımı amacıyla, tüm organizasyonun bu doğrultuda çalışmasını sağlamaktan sorumludur.

Disiplin Kurulu

İş disiplini ve güvenilir bir çalışma ortamı sağlamak için iş kanunu hükümlerine göre düzenlenmiş Setaş disiplin prosedürü iş kanunu madde 5'te düzenlenmiş eşit işlem ilkesi uyarınca tüm çalışanlarına eşit olarak uygulanmaktadır. Disiplin kararlarının alınması ve uygulamasından sorumlu olan disiplin kurulu dosyaların gizliliğini de sağlamaktadır. İşveren vekili, işveren tarafından atanmış 2 üye ve işçi temsilcilerinden oluşan disiplin kurulu, hukuk danışmanlarından destek almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş sağlığı ve güvenliği kurulları hakkında yönetmeliğe uygun olarak iş sağlığı

ve güvenliği kurulu, işveren veya işveren temsilcisi, İSG müdürü, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan baş temsilcisi, formen, insan kaynakları müdürü ve destek elemanlarından oluşur. İş sağlığı ve güvenliği kurulu faaliyetleri arasında risk değerlendirmesi, risklerin kaynağında elimine edilmesi ya da minimum düzeye getirilmesi, düzeltici önleyici faaliyetlerin uygulanması ile yeni uygulamaların değerlendirilmesi ve hayata geçirilmesi bulunmaktadır. Kurul ayda bir toplanır ve işveren veya işveren vekili, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başkanlık eder, kurulda alınan kararlar, tutanak oluşturularak imza altına alınır ve kurulun sekreteryasını yapan iş güvenliği uzmanı tarafından raporlanır.

Etik Kurulu

Ayrımcılığın önlenmesi ve Setaş iş etiği kuralları kapsamında etik kuralların ve bağlı politikaların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek için Setaş Etik Kurulu kurulmuştur. Etik kurul çalışma ilkeleri yazılı olarak tanımlanmış olmakla birlikte kurul üyeleri Setaş yönetim kurulu tarafından seçilmiştir. Etik kurul, çalışanların iş yaşamında karşılaştıkları tüm paydaşlarla ilgili her türlü sorunu değerlendirmekten, etik kurallar çerçevesinde yapılan şikayet ve bildirimlerin gizliliğini garanti etmek ve bireyleri bildiri sonrasında korumaktan, bildirimde bulunan çalışanların iş güvencesini sağlamaktan, şikayet ve bildirimlerin zamanında, adil, tutarlı ve duyarlı bir şekilde soruşturulmasını garanti etmek ve ihlaller sonucunda gerekli aksiyonları almaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Kurulu

Setaş, sosyal, ekonomik ve çevresel sorumluluklarının bilinci ile hareket ederken çok yönlü bir iletişimi benimsemiştir. Değer zincirine sürdürülebilirlik yaklaşımını yaymak amacıyla birden fazla enstrümanı kullanan Setaş, paydaş ve çalışanları için

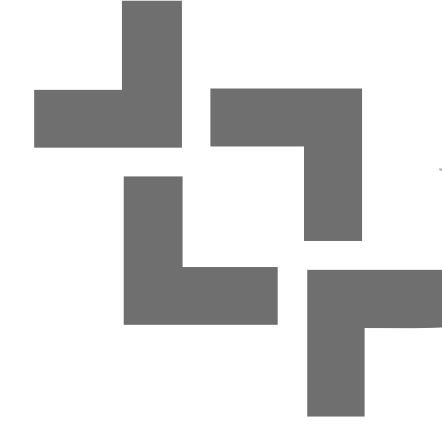
sosyal etkilerini yönetmek amacıyla ISO 45001 ve SA 8000 gibi uluslararası standartları benimsemekte ve bu standartlara uygun olarak operasyonlarını kurgulamaktadır. Ekonomik sorumluluk bilinci doğrultusunda sürdürülebilir ekonomik büyüme, yönetim kurulunun atadığı genel müdür liderliğinde üst yönetim ekibi ile yönetilir ve hedefler tüm çalışanlar tarafından benimsenerek ortak bir hedef doğrultusunda çalışarak gerçekleştirilir. Çevresel stratejilerin belirlenmesine katkıda bulunabilmek ve çevresel performansı sistematik bir yolla izleyebilmek için çevre, İSG, Ar-Ge, makine ve enerji, üretim, insan kaynakları ve pazarlama birimlerinin katılımı ile sürdürülebilirlik kurulu oluşturulmuştur. Kurula gerekli görüldüğü takdirde farklı birimlerden oluşan katılımcılar da davet edilerek sürdürülebilirlik anlayışına katkıda bulunulur. Kurul, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici ve iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında yönetim kurulunu bilgilendirmektedir.

İcra Kurulu		Disiplin Kurulu	
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu		Sürdürülebilirlik Kurulu	
Etik Kurulu			

Etik Değerler

İş modelini evrensel ilkelere uygun şekilde etik değerlerle yöneten Setaş, çalışanlarının ve paydaşlarının etik değerlere bağlı kalmalarını ve ona uygun hareket etmelerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Setaş'ta, çalışanların intranet portal üzerinde istediği zaman ulaşabileceği Etik Değerler Kitapçığı yayınlanmaktadır. Setaş Etik Değerler Kitapçığı, çalışanlar arasında olduğu gibi firma dışı paydaşlar ve çözüm ortaklıkları ile de kurulacak yazılı ve sözlü iletişimde kılavuz olarak sunulmaktadır. Setaş, işe giriş eğitimlerinde etik değerlerini tebliğ ederek yeni başlayan çalışanlardan uygulama için taahhüt almaktadır. Etik Değerlere uygun olmadığı düşünülen davranış veya durumlar etik değerlere özel açılan bir elektronik posta adresi aracılığı ile iletilebilmektedir. Bildirimler telefonla veya posta yolu ile de yapılabilmektedir. Etik adresine gelen bilgiler uzman bir ekip tarafından kayıt altına alınarak, yapılan bildirimler düzenli olarak Etik Kurulu'nda görevlendirilen kişilere raporlanmakta ve bu raporlar ilgili görevliler tarafından değerlendirilmektedir. Etik Kurulu gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurmakta ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanmaktadır.

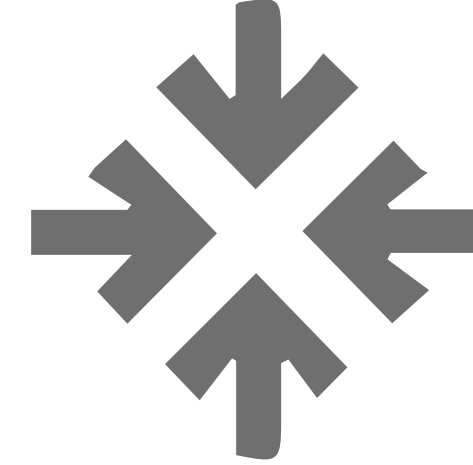
Doğruluk
Güvenirlilik



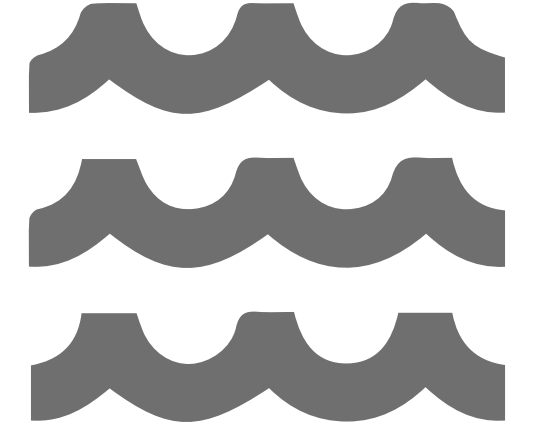
Eşitlik



Yasalara ve
Mevzuata
Uygunluk



Çevreye Karşı
Sorumluluk

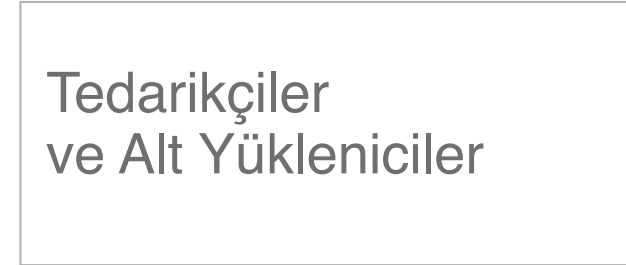


Paydaşlar



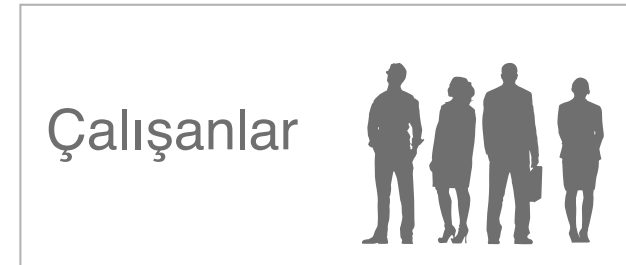
Müşteriler

Setaş, kendini “Müşteri odaklı ilkesini, bilgi ve inovasyon ile destekleyen, markasının ve iş ortaklarının rekabet gücünü artıran, sürdürülebilir bir gelecek için çalışan KİMYA firması” olarak tanımlamaktadır.



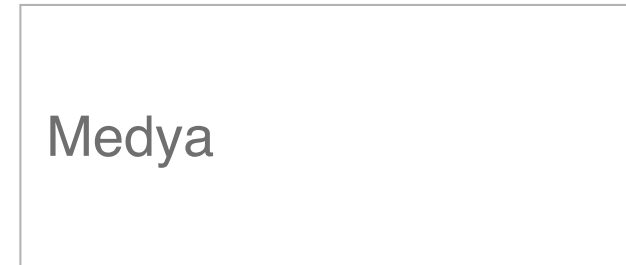
Tedarikçiler ve Alt Yükleniciler

Setaş, ortak hedeflere dayalı bir değer zinciri oluşturmak ve sürdürülebilir kalkınma için çevresel, ekonomik ve sosyal konularda tedarikçileri ile işbirliği içinde olmayı desteklemektedir.



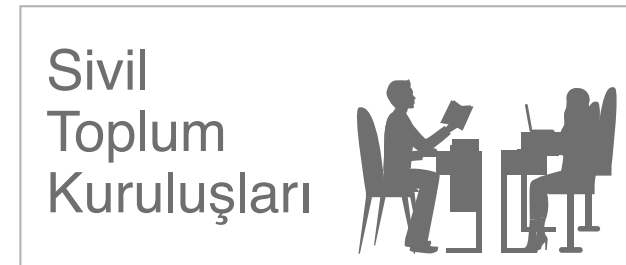
Çalışanlar

Setaş, çalışanlarını sürdürülebilir kalkınmanın temel taşı olarak kabul eder ve kurumsal büyüme ve inovasyonun ancak çalışana katkı ile gerçekleşeceğine inanır.



Medya

Setaş, paydaşları ile güncel bilgi ve gelişmelerini paylaşmak amacıyla medya ve dijital kanalları kullanarak iletişime geçmektedir.



Sivil Toplum Kuruluşları

Dünyamızın ve ülkemizin sosyal, ekonomik ve çevresel kalkınması için sivil toplum kuruluşları ile iletişimde olmak Setaş için vazgeçilmezdir.

İletişim Kanalları

- Fabrika Ziyaretleri
- Müşteri Ziyaretleri
- Müşteri Memnuniyet Anketi
- Kurum-Marka Algı Araştırması
- Dijital İletişim Kanalları
- Fuarlar

- Tedarikçi Ziyaretleri
- Tedarikçi Memnuniyet Anketi
- Tedarikçi Değerlendirme Anketi
- Tedarikçi Denetimleri
- Dijital İletişim Kanalları
- Fuarlar

- Oryantasyon Programı
- Portallar-Setaşakademi
- Elektronik İletişim
- Toplantılar ve Mülakatlar
- Anketler
- Kurumsal Yönetim Kuralları
- Etkinlikler

- Basın Bültenleri
- Sosyal Medya
- Web Sitesi
- Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Proje Ortaklıkları
- Kurumsal Üyelikler
- Temsil

Sıklığı

- Sürekli
- Sürekli
- Yılda 1 Kez
- 2 Yılda 1 Kez
- Sürekli
- Sürekli

- Sürekli
- Yılda 1 Kez
- Gerektiğinde
- Sürekli
- Sürekli
- Sürekli

- Gerektiğinde
- Sürekli
- Sürekli
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde

- Gerektiğinde
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde

- Gerektiğinde
- Gerektiğinde
- Gerektiğinde

Paydaşlar

		İletişim Kanalları	Sıklığı
Danışmanlar	Setaş, sürekli gelişim politikası ile hareket ederek alanında yetkin danışmanlarla projeler hayata geçirmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> ► Üst Yönetim Toplantıları ► Süreç Sorumluları ile Toplantılar ► Ortak Projeler 	<ul style="list-style-type: none"> ► Gerektiğinde ► Gerektiğinde ► Gerektiğinde
Toplum	Setaş, sürdürülebilirliğin sadece ekonomik ve çevresel açıdan değil sosyal açıdan da değerlendirilmesinin öneminin farkında olarak faaliyet gösterdiği bölgelerdeki toplumların gelişimine odaklanıp, yerel ekonomiye katkısını artırmayı hedeflemektedir.	<ul style="list-style-type: none"> ► Bilinçlendirme Çalışmaları ► Sosyal Sorumluluk Projeleri ► Fabrika Gezileri (Öğrenci talepleri doğrultusunda) 	<ul style="list-style-type: none"> ► Sürekli ► Sürekli ► Gerektiğinde
Ölçüm Firmaları	Setaş, bağımsız yetkili ölçüm firmalarından, süreçlerin standardizasyonunu sağlamak amacıyla destek almaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> ► Üst Yönetim Toplantıları ► Süreç Sorumluları ile Toplantılar 	<ul style="list-style-type: none"> ► Gerektiğinde ► Gerektiğinde
Üniversiteler	Setaş, değer zinciri yaklaşımında baz aldığı 3 konudan biri olan sinerji odağında üniversite ve sanayi iş birliği sayesinde ortak projeler geliştirmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> ► Eğitim İşbirlikleri ve Ortak Projeler ► Kariyer Günleri ► Seminer ve Toplantılar 	<ul style="list-style-type: none"> ► Gerektiğinde ► Gerektiğinde ► Gerektiğinde
Hissedarlar	Setaş'ın yönetimde odak noktalarından biri de şeffaflıktır bu doğrultuda hissedarlara periyodik gerçekleştirilen toplantılar ve anlık paylaşımlarla bilgilendirme yapılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> ► Yönetim Kurulu Toplantıları ► Faaliyet Raporları ► Yıllık Bütçe Toplantıları ► Stratejik Planlama Toplantıları ► YGG Toplantıları 	<ul style="list-style-type: none"> ► Ayda 1 Kez ► Yılda 1 Kez ► Gerektiğinde ► Yılda 1 Kez ► Minimum Yılda 1 Kez
Kamu Kurum ve Kuruluşlar	Setaş, kamu kurum ve kuruluşlar ile sadece yasa ve mevzuat kapsamındaki sorumluluğu ile değil aynı zamanda toplumda pozitif etki yaratacak projeler ile de iletişim kurmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> ► Proje Ortaklıkları ► Denetimler ► Toplantılar 	<ul style="list-style-type: none"> ► Sürekli ► Sürekli ► Sürekli

Sürdürülebilirlik Politikası

Müşteri odaklı ilkesini bilgi ve inovasyon ile destekleyip markasının ve iş ortaklarının rekabet gücünü artıran ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışan bir kimya firması olma felsefesi ile hareket eden Setaş, kendini ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp;

- ▶ Sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler üretmek için çalışmaktadır
- ▶ Değer zinciri boyunca faaliyetlerinden kaynaklanan etkilerini Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji yaklaşımlarını baz alarak 3 kategoride değerlendirmektedir
- ▶ 2016 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde geliştirmekte ve tüm değer zincirinde uygulamaktadır
- ▶ Sürdürülebilirlik stratejisini ve buna bağlı olarak hedeflerini, kilit paydaşlar başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği ve iletişim içinde olarak belirlemekte ve aynı zamanda onlar için de değer yaratmayı hedeflemektedir
- ▶ Ürün ve hizmetlerini; tekstil üreticileri, markalar, perakendeciler ve son kullanıcıların ekolojik ve performans kriterleri doğrultusunda ve ulusal ve uluslararası standartları karşılayabilecek şekilde tasarlamaktadır
- ▶ Kimyasal yönetim sistemlerini sürekli geliştirerek ürünlerin çevre ve insan sağlığına etkilerinin en aza indirilmesini hedeflemektedir



Değer Zinciri Yaklaşımı

Setaş, değer zinciri boyunca faaliyetlerinden kaynaklanan etkilerini Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji yaklaşımlarını baz alarak 3 kategoride değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik

Kendini ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunar.

Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimini teknoloji ile birleştirerek, farklı sektörlerdeki müşterilerine değer yaratacak çözümlere dönüştürür.

Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerinin ve iş ortaklarının başarısında görerek, tüm diyaloglarını her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kurar.



Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Değer Zinciri Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Önem Derecesi
 sürdürülebilirlik	Ekonomik Performans	Yüksek
	Müşteri Memnuniyeti	Yüksek
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Çok Yüksek
	Enerji Verimliliği	Çok Yüksek
	Emisyonlar	Yüksek
	Su Kullanımı	Çok Yüksek
	Atık Yönetimi	Yüksek
	İklim Değişikliğine Adaptasyon Çalışmaları	Yüksek
	Yenilenebilir Hammadde Kullanımı	Orta
	Biyoçeşitlilik	Orta

Değer Zinciri Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Önem Derecesi
 teknoloji	İnovasyon & Ar-Ge	Çok Yüksek
	Yeni Ürünlerden Elde Edilen Gelir	Yüksek
	Kurumsal Yönetim	Yüksek
 sinerji	Yolsuzlukla Mücadele	Yüksek
	İş Etiği	Yüksek
	Toplumsal Yatırımlar	Orta
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Yüksek
	Performans Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Planlama	Yüksek
	İnsan Hakları	Yüksek
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çok Yüksek
	Çalışan Bağlılığı	Yüksek

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak ve küresel ve yerel sürdürülebilir kalkınma uygulamalarına bir çerçeve oluşturmak amacıyla 2030'da tamamlanacak bir yol haritası ortaya koymaktadır. Farklı gelişmişlik seviyesindeki ülkelere yönelik oluşturulan SKA'lar her ne kadar hükümetler için uygulanabilir hedefler olarak kurgulanmış olsalar da bu hedeflerden her birinin başarıya ulaşmasında sorumlu iş dünyası uygulamaları, yeni iş yapış şekilleri, yatırım, yenilikçilik, teknoloji ve iş birliği aracılığıyla iş dünyası kilit bir rol oynamaktadır. Setaş da SKA'ların ölçeği ve kapsamı çok geniş olsa da iş dünyasının hedeflerin gerçekleşmesini destekleyebileceği alanlar bulunduğu farkında ve sorumlu iş yapış şekillerine bağlı kalıp, yenilikçilik ve iş birliği ruhunu devam ettirerek toplumsal sorunlara çözüm bulmak için fırsatlar yaratmaya odaklanmaktadır.

Setaş'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmak için çalışmalarını ve fırsatlar ortaya çıktıkça destek taahhüdünü kapsamaktadır. Setaş, tüm SKA'ları desteklerken, özellikle önemli katkılarda bulunabileceği 10 SKA belirlemekle beraber aynı zamanda iç ve dış paydaşlar nezdinde faaliyetlerini olumlu ya da olumsuz en çok etkileyen 5 sürdürülebilirlik önceliği belirlemiştir ve belirlediği önceliklerinin değer zincirinin her kademesinde uygulanması için iş modelleri geliştirmektedir.


Değer Zinciri

		Ar - Ge	Satınalma	Depolama	Üretim	Lojistik	Müşteri
Öncelikler		İş Sağlığı Güvenliği					
		Enerji Verimliliği					
		Su Kullanımı					
		Sürdürülebilir Tedarik					
		İnovasyon Ar - Ge					
		Süreçler					

Hedefler

Hedef Kategorisi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	2020 Hedefleri	2020 Hedef Gerçekleşme Durumu	2021 Hedefleri
 sürdürülebilirlik	Su Kullanımı	Üretimde ton başına kullanılan su miktarının %5 azaltılması	Üretimde 5,28 m³/ton su kullanım ile %7 su tasarrufu gerçekleşmiştir	Üretimde ton başına kullanılan su miktarının %5 azaltılması
	Enerji Verimliliği	Üretimde ton başına kullanılan enerji miktarının %5 azaltılması	Üretimde 2,19 GJ/ton spesifik enerji kullanımı ile %4 tasarruf gerçekleşmiştir	Üretimde ton başına kullanılan enerji miktarının %5 azaltılması
	Tedarik Zinciri	Master Planlama Sistemi için altyapı çalışmalarının tamamlanması	MRP çalışması için altyapı çalışmaları tamamlandı	Üretim planlama için çizelgeleme ekranının oluşturulması
 teknoloji	İnovasyon – Ar-Ge	KKDİK kapsamında ön kayıt işlemlerinin tamamlanması ve asıl kayıt çalışmalarına başlanması	700’ den fazla madde için KKDİK kapsamında ön-MBDF bildirimi yapılarak tüm maddelerin bildirimleri tamamlanmıştır. Kayıt çalışmalarına başlanmıştır	3 madde için kayıt dosyasının hazırlanarak bakanlığa sunulması
		ZDHC kapsamında yer alan Kimyasalların Atık Su Üzerinden tespitinde akredite olunması - Öncelikli 4 Parametre için Metot Validasyon çalışmalarının tamamlanarak akreditasyona başvurulması	Öncelikli 4 Parametre için Metot Validasyon çalışmalarına devam edilmektedir	Öncelikli 4 Parametre için Metot Validasyon çalışmalarının tamamlanarak akreditasyona başvurulması
		Tekstil yardımcı kimyasalların ZDHC Gateway’de Level 3 seviyesinde listelenmesi	bluesign® ve The List by Inditex aracılığıyla tekstil yardımcı kimyasalları Level 3 olarak listelenmiştir	
		KKDİK kapsamında QSAR metodundan yararlanarak kayıt dosyası hazırlama çalışmalarının yapılması	8 maddenin kayıt dosyası için gerekli toksikolojik ve ekotoksikolojik veriler QSAR metoduyla elde edilmiştir	KKDİK kapsamında QSAR metodundan yararlanarak kayıt dosyası hazırlama çalışmalarının yapılması
		Teknik eğitim içeriklerinin dijitalleşmesi	Hedeflenen teknik eğitim içeriklerinin dijitalleştirilmesi tamamlanmıştır	Teknik eğitim içeriklerinin zenginleştirilmesi
		e-ColorMaster renk yönetim sisteminin müşterilerin kullanımına açılması	e-ColorMaster renk yönetim sisteminin altyapı çalışmalarına devam edilmektedir	e-ColorMaster renk yönetim sistemi arayüzünün tamamlanması

Hedefler

Hedef Kategorisi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	2020 Hedefleri	2020 Hedef Gerçekleşme Durumu	2021 Hedefleri
	İnsan Kaynakları	İnsan kaynakları süreçlerinde kullanılacak yazılım altyapısının geliştirilmesi	İnsan kaynakları özlük işlemlerinde bulut tabanlı ERP sistemine geçiş tamamlanmıştır	Uzaktan eğitim platformunun kurum içi eğitimlerle çalışan kullanımına açılması
	İSG	Boya üretim tesisinde pilot olarak uygulamaya başlanan İSG kaptanlık projesinin yaygınlaştırılması ve İş Sağlığı ve Güvenliği yazılımına geçişin tamamlanması	İş sağlığı ve güvenliği yazılımına geçiş sağlanmıştır. Bölümlerde kaptanlık uygulaması İSG Koordinatörü adı altında uygulamaya konulmuştur	Elmeri (Mermer) metodu ile farklı bölüm yöneticilerinin, diğer bölümleri denetleyerek mevcut iş güvenliği standardının ortaya çıkarılması ve güvenlik endeksi oluşturulması ve kaza sıklık oranı/kaza ağırlık oranının düşürülmesi Kişi başına düşen İSG eğitim saatinin 16 saat üzerine çıkarılması



Sürdürülebilirlik

- 24 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 25 Ürün Yönetimi
- 26 Çevre Yönetim Sistemi
- 27 Enerji Verimliliği
- 28 İklim Değişikliği - Karbon Ayak İzi
- 29 İklim Değişikliği - Emisyonlar
- 30 Su ve Atık Su Yönetimi
- 31 Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Covid-19 krizi milyonlarca insanın hayatını etkilerken, uluslararası ticaret, seyahat, ekonomi ve tüketici davranışlarını da bozguna uğrattı. Şirketler, meydana gelen bu belirsizlik durumunu yönetmeye devam etmek için operasyonel süreçlerini, esneklik ve hızlı karar alma yeteneklerini geliştirecek şekilde yeniden düzenlemeye çalışmaktadırlar.

Bu süreçte Setaş, Türkiye’de üretim yapma avantajını kullanarak “yalın tedarik sistemi” uygulamaları ile yurt içinde ve yakın coğrafya ülkelerinde müşterilerine minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik imkanını sağlayarak tedarik zincirini yönetmeye çalıştı. Pandemi koşullarında tedarik zincirinde gerçekleşen kırılmaları en aza indirmek için tedarikçileri ile uzun vadeli iş birliktelikleri yaparak sürdürülebilir bir tedarik zincirini sağlamak için çalışmalarını aralıksız devam ettirmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını tedarikçi seçimi, ham madde kullanımı, lojistik ve müşteri memnuniyeti alanlarında değerlendirmekte olan Setaş, girdi ve çıktı kontrolünü her aşamada gerçekleştirerek sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 sertifikasyon standartları ve sosyal kriterler dikkate alınarak satın alma süreçlerinde tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi gerçekleştirilmektedir. Belirlenen şartları sağlayan tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi’ne alınmakta,

ERP üzerinden periyodik olarak değerlendirilmekte ve risk değerlendirmeleri yapılarak uygun aksiyonlar alınmaktadır. 2020 yılında 194 tedarikçi değerlendirmesi yapılmış ve sonuçlar tedarikçiler ile şeffaf bir şekilde paylaşılarak gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

Setaş, ham madde tedarikçisini Onaylı Tedarikçi Listesi’nde bulunan tedarikçilerden ürün kalitesi, ekolojik uygunluk ve devamlılık kriterlerini baz alarak yapmaktadır. Ham madde seçimi; belirlenen kalite ve ekolojik parametrelere göre Temel Araştırma Akredite Test Laboratuvarı ve Kalite Kontrol Laboratuvarlarının onayı ile yapılmaktadır.

Müşteriler ile yapılan uzun vadeli anlaşmalar sayesinde tedarikçiler ile de uzun vadeli bağlantılar yapılarak tedarik zincirinde oluşabilecek kırılmaların en aza indirgenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca ihtiyaç ve yükleme planlamalarında optimizasyon, tanker ile sevkiyat sistemi, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir ambalajların tercih edilmesi gibi faaliyetler ile karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

Uygunsuz paketlenme sonucu sevkiyat esnasında meydana gelebilecek dökülmeler nedeniyle oluşabilecek çevre ve insan sağlığına olumsuz etkilerin önüne geçebilmek için boyaların, kimyasalların ya da diğer ham maddelerin taşınmasında güvenlik önlemleri üst düzeyde tutulmaktadır. Raporlama döneminde önemli dökülmeler meydana gelmemiştir.

Ham madde ve ürünlerin lojistiğinde lisanslı ve tecrübeli tedarikçiler seçilmekte olup Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Taşınmasına İlişkin Avrupa Anlaşması olan ADR Yönetmeliği’ne uygun bir şekilde taşıma yapılmakta, ayrıca ürünlerde Küresel Uyumlaştırılmış Sınıflandırma ve Kimyasalların Etiketlenmesi Sistemi’ne uygun olarak etiketleme yaptırılarak sürdürülebilir tedarik zincirinin korunması amaçlanmaktadır.

Setaş, “yalın tedarik sistemi” uygulamaları ile yurt içinde ve yakın coğrafya ülkelerinde müşterilerine minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik imkanı sağlamaktadır.

Ürün Yönetimi

2003 yılından itibaren ETAD (The Ecological and Toxicological Association of Dyes and Organic Pigments Manufacturers) üyesi olan Setaş, küresel çapta müşterilerine servis ve ürün sağlarken insan ve çevre üzerinde en az etkiye sahip ürünler geliştirmeyi ve kimyasal regülasyonlara da uymayı taahhüt etmektedir. AB REACH tüzüğü yanında Türkiye KKDK, Eurasia-REACH (The Eurasian Economic Union (EEU) üye ülkeleri - Ermenistan, Belarus, Kazakistan, Kırgızistan ve Rusya) ve UK REACH kapsamına ve amacına paralel olarak, mevzuat kapsamına giren ürün bileşenleri için süreci yakından takip etmekte ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

REACH tüzüğü kapsamında 31 Mayıs 2018 tarihi itibarıyla yılda 1 ton ve üzerindeki miktarda AB'ye ihraç edilen maddelerin kayıtları tamamlanmıştır ve AB pazarına yeni sunulan ürünler için tüzük kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir. ECHA'nın SVHC (yüksek önem arz eden maddeler) listesini ve Ek 17. Madde'sinde yer alan tehlikeli maddelere kısıt uygulamalarını ve REACH mevzuatına paralel olarak The Classification, Labelling and Packaging (CLP) mevzuatı kapsamında AB pazarına sunduğu maddelerin bildirimleri konusunda yükümlülüklerini de yakından takip etmektedir.

23.06.2017 tarihinde 30105 sayılı "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDK)" yayımlanarak 23 Aralık 2017

tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. 31 Aralık 2023 tarihine kadar 1 ton ve üzerinde üretilen ve ithal edilen maddeler için kayıtların tamamlanması gerekmektedir. Ayrıca, Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik (SEA Yönetmeliği) 11 Aralık 2013'ten itibaren yürürlüktedir. Setaş, Ön-MBDF ve SEA bildirimlerini tamamlamış olup, KKDK kayıt çalışmalarını takvimine uygun şekilde devam ettirmekte ve KKDK kapsamında çok sayıda madde için Lider Kayıtcı rolü üstlenmiş bulunmaktadır.

Üretimde hammaddeden son ürüne kadar uzanan süreçte yapılan kontrolleri kendi bünyesinde bulunan akredite test laboratuvarları sayesinde güvenli bir şekilde gerçekleştiren Setaş, boyarmadde ve kimyasallarının ekolojik uygunluklarını bluesign®, ToxFMD® Program for Chemical Formulations veya GOTS (Global Organic Textile Standard) sertifikaları ile destekleyerek marka ve perakendecilerin hedeflerini gerçekleştirmelerine katkı sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme prensibiyle çalışmalarını sürdüren Setaş, sektörün sürdürülebilirliğini global çapta paydaşları ile desteklemeye devam etmek için Temmuz 2020 itibarıyla ZDHC Roadmap to Zero (Zararlı Kimyasalların Sıfır Atığı - Ortak Yol Haritası) programına katıldı. Böylelikle; programın, sürdürülebilir kimya, inovasyonun teşvik edilmesi, endüstrideki en iyi uygulamaların geniş çapta uygulanması ve sorumlu

kimyasal yönetimi konusunda endüstri çapında değişimi yönlendirmek için birlikte çalışan 30'un üzerinde lider markaya katılarak şeffaf ve aktif bir işbirliği içerisinde çalışma vizyonunu destekleme taahhüdünü vermektedir.

1226
Ürün



265
Ürün



14
Ürün



217
Ürün



1172
Ürün



19
Ürün



Çevre Yönetim Sistemi

Çevresel sürdürülebilirlik, doğal kaynakları korumak ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasını tehlikeye atmadan kaçınmak için gezegenimizle sorumlu bir şekilde etkileşimde bulunmayı ifade eder.

Setaş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevre ve insan sağlığı üzerindeki direkt ve dolaylı etkilerini azaltmak bilinci ve sorumluluğu ile sürdürülebilirliği odak noktasına koyan bir çevre politikasına sahiptir. Setaş çevresel sorumluluk anlayışı, yasal gereklilikleri yerine getirirken diğer taraftan çevre performansını sürekli iyileştirecek şekilde doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımını, emisyonların sürekli izlenmesini, atıkların etkin yönetimini, çevreye uyumlu ürün ve teknoloji geliştirmeye ilgili Ar-Ge projelerini kapsamaktadır.

Setaş, çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmek ve devamlılığını sağlamak için tüm iş süreçlerini başta ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi olmak üzere ulusal ve uluslararası ürün ve yönetim standartları, yasal düzenlemeler ve kimyasal mevzuatlar ile uyumlu olacak şekilde dizayn etmekte ve bu amaçla üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve diğer iç ve dış paydaşlarla Ar-Ge çalışmaları ve proje iş birlikleri yapmaktadır.

Setaş, 1993 yılından itibaren aktif rol alarak taahhütte bulunduğu Üçlü Sorumluluk programını faaliyetlerinde esas almaktadır. Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) kimya sanayi tarafından tüm dünyada İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve Teknik Emniyet konularında uygulanmakta olan bir taahhüt programıdır. Kimya sanayisi tarafından üretilen ve kullanılan kimyasalların yönetiminin daha da geliştirilmesini sağlamak amacıyla yönelik olan bu program, ülkemizde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin (TKSD) koordinasyonunda yürütülmektedir.

Setaş'ın işe yeni başlayanlar için düzenlediği oryantasyon eğitimleri kapsamında çevreye yönelik kapsamlı eğitimler yer alırken ayrıca periyodik yapılan çevre eğitimleri ile çalışanların çevre bilincinin artırılması ve sürekli gelişimi hedeflenmektedir.

ISO 9001



ISO 14001



ISO 45001



Üçlü Sorumluluk



Enerji Verimliliği

Setaş, enerji tüketiminin iklim değişikliğinde olan rolünün farkında olarak doğal kaynakları korumak ve karbon ayak izini azaltmak için operasyonlarından kaynaklanan enerji tüketimini azaltmayı öncelikli hedefleri arasında konumlandırmaktadır. Operasyonlarındaki enerji verimliliğini artırarak hem çevreye olan etkinin azaltılması hem de maliyet tasarrufu ile sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.

Doğalgaz ve elektrik tüketiminin verimliliğini artırma fırsatları, ısıtma gereksinimleri ve üretim süreçleri dahil olmak üzere tesislerdeki enerji kullanımının değerlendirilmesi devam etmektedir. Setaş'da, üretim aşamalarında daha az enerji ve su kullanılarak sürdürülebilir ürünler sunmak üzere Ar-Ge ve üretim teknolojilerine yatırım yapılırken, Enerji İzleme Sistemi politikalarını uygulamaya geçirerek, merkezi denetleme kontrol ve veri toplama sistemi sayesinde tüm tesis ve makinelerin enerji, doğalgaz ve su tüketimi için izleme noktalarının çoğaltılması ile sürdürülebilirlik yolunda doğru analiz ve doğru karar verme yetkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

2020 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda 1.393 GJ enerji verimliliği sağlanmıştır.

2020 yılında enerji verimliliğini artırma hedefi doğrultusunda gerçekleştirilen projeler ile toplam üretimde yaklaşık %7 artış olmasına rağmen birim üretim başına enerji tüketiminde bir önceki yıla göre %4 oranında düşüş sağlanmıştır.

Ham madde ön ısıtma odasının iyileştirilmesi, buhar kazanlarının bacalarından atılan ısıнын geri kazanımı ve ürün ve hammadde transferinde kullanılan klasik pompalar yerine enerji tasarrufu ve yüksek verim sağlayacak pompa kullanımına geçilmesi ile enerji verimliliği projelerine devam edilmektedir.

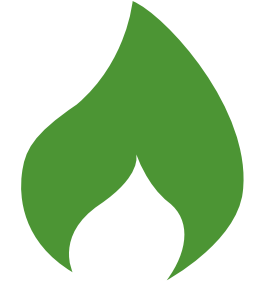
52.151 GJ

2020 Yılı Toplam
Elektrik Tüketimi



52.531 GJ

2020 Yılı Toplam
Doğalgaz Tüketimi



Enerji Verimliliği

	2019	2020
Elektrik Tüketimi (GJ / Ton)	1,09	1,04
Doğalgaz Tüketimi* (Sm ³ /Ton)	37,83	35,19
Spesifik Enerji Tüketimi (Gj / ton üretim)	2,28	2,19

*Doğalgaz verileri, doğalgaz kullanımının olduğu Setaş1 tesisi için verilmiştir.

İklim Değişikliği - Karbon Ayak İzi

İklim değişikliği, dünyamızın karşı karşıya kaldığı en büyük sorunlardan birisidir. Ayrıca bu problem sadece çevresel değil aynı zamanda sosyal ve ekonomik açıdan da dünyamızı tehdit etmektedir. Ana gündemi sadece iklim değişikliği olan Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından hazırlanan bilimsel rapor, küresel ısınmanın 1,5 °C ile sınırlandırılmasının aciliyetini ortaya koyuyor. 195 ülkenin onayıyla yayımlanan raporda dünyanın gittiği tehlikeli yoldan çıkabilmemiz için karşımızdaki küçük fırsat penceresinin de altını çiziyor. Rapora göre, küresel sıcaklıkların endüstriyel dönem öncesine göre 2 °C üzerine çıkması, yalnız doğal yaşam alanları ve türlerin kaybıyla sonuçlanmayacak, deniz seviyesinin yükselmesi sonucunda sağlık, refah, güvenlik ve ekonomi gibi insan hayatını doğrudan etkileyecek yıkıcı sonuçlara da yol açacak.

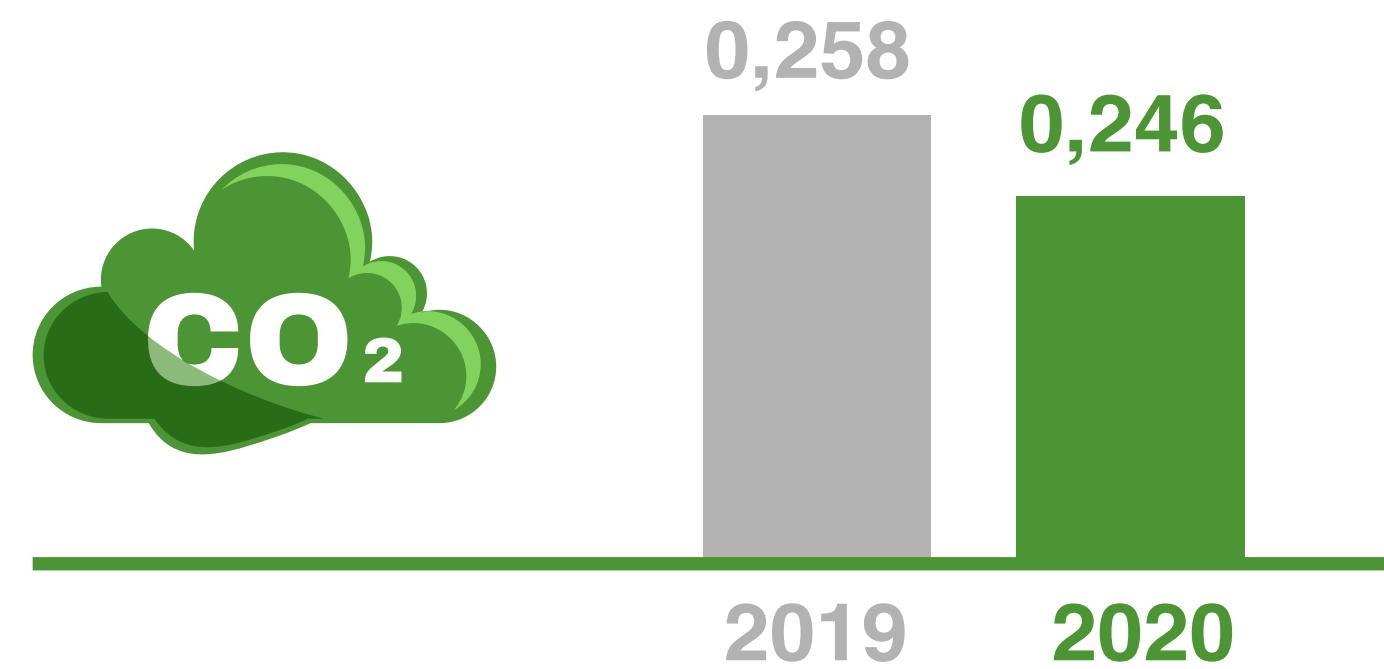
Acil harekete geçmenin önemini vurgulayan rapora göre, Paris Anlaşması kapsamındaki mevcut taahhütler, küresel ısınmayı 2 °C'de tutmak için bile yeterli değil. Mücadeleyi ne kadar geciktirsek iklim değişikliğinin etkileri de o kadar büyük olacak; yarın geri dönmek mümkün olmayacak ya da ileride çok daha yüksek maliyetli çözümler gerektirecek. Küresel ısınmayı istenilen limitlerde tutabilmek için sera gazı emisyon değerlerinin kontrol altına alınması gerekmektedir.

Setaş, iklim değişikliği ile mücadelede düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak için adımlar atmaktadır. Değer zincirinin her kademesi analiz edilip, tüm fırsatlar değerlendirilerek aksiyon alma konusunda büyük bir

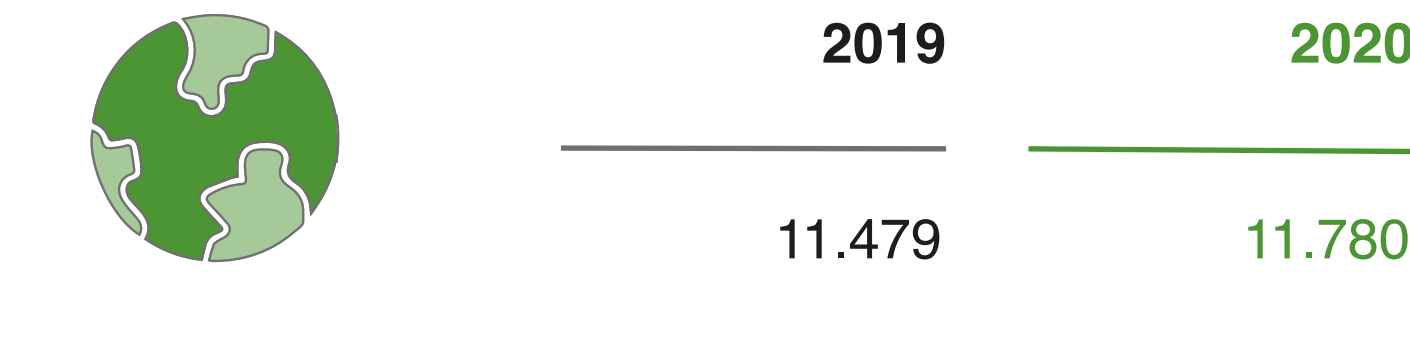
istek ile çalışmalarını sürdürmektedir. Setaş, karbon emisyonunu azaltmak amacıyla konvansiyonel ürünlerinde sürdürülebilir ürünlere dönüşümün yanında inovatif çözümler ile iklim değişikliğindeki etkisini negatiften pozitive çevirmektedir. Tedarik zincirinin tüm aşamalarında geri dönüştürülebilir materyal kullanımına odaklanırken lojistik operasyonlarındaki süreçleri de iyileştirmeye devam etmektedir.

Sera Gazı Yoğunluğu

(Toplam Salınan CO₂ / Toplam üretim)



Toplam Sera Gazı Salımı (ton)



Setaş'ın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları 2020 yılında; 11.780 ton CO₂ ve 1 ton üretim başına 0,246 CO₂ salınımı olarak hesaplanmıştır.

İklim Değişikliği - Emisyonlar

İklim değişikliği, ekosistemler arasındaki dengeyi bozma tehdidi yaratmakta ve sıcaklıklar arttıkça ekolojik sistemler üzerindeki tehdit, toplum ve ekonomik sistem üzerinde de ciddi baskılar oluşturmaktadır.

Setaş, iklim değişikliği ile mücadelede emisyon değerlerinin minimize edilmesinin göz ardı edilemez olduğunun bilincindedir ve bu doğrultuda emisyonları kontrol altına alarak çevresel ayak izini azaltmak için hava emisyonlarının yönetimi çalışmaları kapsamında, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak iki yılda bir bakanlığın belirlediği akredite laboratuvarlara yanma gazları, toz, VOC gibi önemli parametrelerin ölçümünü yaptırmaktadır. Ölçüm raporları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile de paylaşılmaktadır.

Setaş, iklim değişikliğine karşı operasyonel faaliyetlerinden kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmaları aşağıdaki şekilde yönetmektedir;

- Doğalgaz tüketimini optimize etmek için brülör ayarlarının mevsimsel olarak ayarlanması
- Üretim tesislerinde oluşacak emisyonlar için toz toplama ve özel filtreleme sistemlerinin kullanılması
- Üretim kaynaklı emisyonlarının kontrol altında tutmak ve azaltmak için kütle denkliliği yaparak gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi

- Baca çıkış noktalarındaki ekipmanlar için kullanım ve temizlik talimatları, atık gaz arıtma sistemlerinin kullanım talimatları ve periyodik bakım kontrol prosedürlerinin düzenli takibi

Emisyon Ölçüm Sonuçları

	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Limit Değer Kg / Saat	2020 Yılı Emisyon Ölçüm Sonuçları
VOC	30	0,000
VOC <small>Toplam Organik Karbon Cinsinden</small>	10	0,135
SO ₂	60	0,000
NO	20	0,977
NO ₂	40	1,499
Toz	10	0,018
CO	500	0,400



Su ve Atık Su Yönetimi

Yerküre üzerindeki erişilebilir tatlı su miktarı, dünyanın toplam su varlığının yüzde 1'inden bile az. Oysa, gıda güvenliği, ekonomik büyüme, iklim değişikliği ile mücadele gibi birçok alanın temelinde, su kaynaklarının sürdürülebilirliği yer alıyor. Fakat bugün geldiğimiz noktada, su kıtlığı tüm dünyanın yaşadığı en büyük sorunlardan biri olarak ön plana çıkıyor. Türkiye de, sanılanın aksine su zengini bir ülke değil, hatta tam tersine “su sıkıntısı çeken” bir ülke konumunda. Setaş da operasyonlarında yoğun olarak su kullandığından dolayı suyun önemini farkında ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşabilmek için suyun hem kendi hem de paydaşlarının operasyonlarında kullanımının azaltılması için sorumlu su tüketimi çalışmalarına odaklanırken su kaynaklarını korumak için uluslararası, ulusal ve yerel mevzuata uymaktadır.

Setaş, su yönetimi stratejisinde tüm değer zincirini göz önüne alarak su gereksinimini azaltan yenilikçi ürünlerin geliştirilmesiyle birlikte operasyonlarındaki suyun azaltılması ve geri kazanılması için su yönetimi kapsamında projelerini yürütmeye devam etmektedir.

Saf su üretiminde elektro deiyonizasyon sistemi (EDI) devreye alınarak atık su miktarının azaltılması ve ürün kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Su yumuşatma ve ters ozmoz sistem atıklarının geri kazanılması ve üretim ekipmanlarının temizliğinde kullanılan suyun azaltılmasına yönelik yapılan çalışmalar devam etmektedir. Su kullanımına yönelik veri ölçümlendirme sisteminin yaygınlaştırılarak kurulacak olan SCADA sistemine dahil edilmesi projesi sürdürülmektedir. Ayrıca atık su kapsamında da atık su hatlarından sızıntı veya kaçak oluşmasını önlemek için periyodik bakım çalışmaları yapılmaktadır.

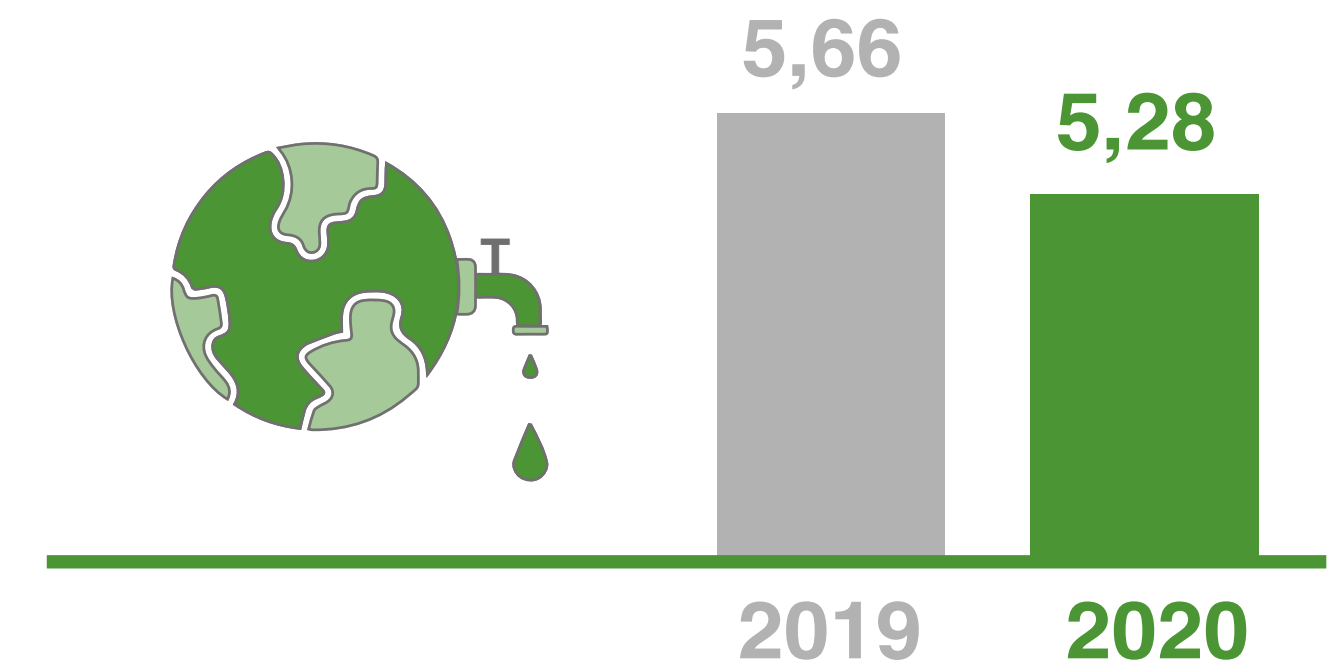
Setaş'ta kullanılan su, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi şebeke suyundan temin edilmektedir ve suyun büyük kısmı boya ve kimyasal üretimlerinde proses aşamasında kullanılmaktadır. Makine temizliği, zemin yıkamaları ve evsel kullanım da su tüketiminin yapıldığı diğer alanlardır.

Setaş, direk alıcı ortama atık su deşarjı yapmamaktadır. ÇOSB (Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi) kanalına verilen atık sular fiziksel ve kimyasal atık su arıtma tesisinde arıtılmakta, ÇOSB kanal standartlarına uygunluğu günlük olarak izlenmektedir.

2020 yılında birim üretim başına su tüketimi bir önceki yıla göre %7 oranında azaltılmıştır.

Su Tüketim Yoğunluğu

(1 Ton üretim başına kullanılan su miktarı m³/ton)



Toplam Su Tüketimi m³	2019	2020
	252.275	252.629

Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı

Döngüsel ekonomiyi değer zincirinin her halkasında benimseyen Setaş, tüm süreçlerinde sorumlu üretim ve tüketim modelleri üzerinde çalışmalar gerçekleştirmektedir. Hammadde ve doğal kaynakların etkin yönetimi ile sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi süreçlerinde çevre ve insan sağlığının ve tüm kaynakların korunmasını hedefleyen Setaş, üretim atıklarını kaynağında azaltmak ve oluşan atıkların geri kazanımını sağlamak için entegre atık yönetimi yaklaşımı ile hareket etmektedir. Aynı zamanda ulusal ve uluslararası mevzuatlara da tam uyum ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Atık yönetiminde hedef, atık miktarını kaynağında azaltmak ve toplam atık miktarı içerisindeki geri kazanım miktarını arttırmaktır. Setaş'ın faaliyetleri sonucunda oluşan atık türleri; evsel nitelikli atıklar, ambalaj atıkları (kağıt, karton, ahşap), metal atıklar, masterbatch plastik atıkları, kontamine olmuş ambalaj atıkları, kontamine olmuş koruyucu giysi, üstüğü, talaş ve filtre atıkları, madeni yağ atıkları, tehlikeli kimyasal atıkları, atık çamur, floresan ampul atıkları, elektronik atıklar, atık akü ve pillerdir.

Raporlama döneminde tehlikeli atık geri dönüşüm oranı %51, tehlikesiz atık geri dönüşüm oranı ise yapılan çalışmalar neticesinde %100'e çıkarılmıştır. Toplam atık geri dönüşüm oranı %63 olarak gerçekleşmiştir.

Kullanılan ham madde ambalajlarının %83'ü geri kazanım yapan lisanslı firmalara, %17'si lisanslı bertaraf firmalarına verilmektedir.

Tehlikeli atıkların taşınma ve bertaraf işlemleri T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslanmış bertaraf ve taşıma firmaları ile gerçekleştirilmektedir. Çevrenin korunması ve çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik düzenlemelerin yer aldığı Çevre Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 10.12.2018 tarih ve 30621 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Çevre Kanunu'na eklenen "Geri Kazanım Katılım Payı" başlıklı maddesine istinaden piyasaya sürülen ürün ambalajları için atık yönetimi maliyetlerine katılım payı ödenmektedir. "Geri Kazanım Katılım Payı" uygulaması, çevrenin korunması ve geliştirilmesi amacıyla başlatılan "Sıfır Atık" projesinin tüm ülke sathında yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin temininde önemli katkı sağlayacaktır.

Atık Cinsi kg / 1 ton üretim

Atık Türü	2019	2020
Geri kazanım yapılan tehlikeli atıklar	19,80	18,63
Geri kazanım yapılan tehlikesiz atıklar	7,50	12,82
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	24,60	18,13
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	1,30	0

2020 Yılında Geri Kazanım Katılım Payı ile Yaratılan Çevre Kazanımları (Sıfır Atık Sayacı ile hesaplanmıştır)

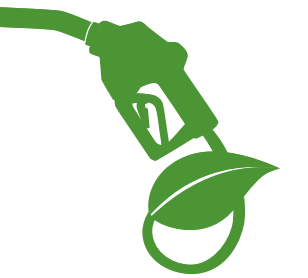
5.654
ağacın kesilmesinin
önüne geçilmiştir



8.360.036 kWh
enerji tasarrufu
sağlanmıştır



19.688
varil petrol tasarrufu sağlanmıştır



3.714 m³
depolama alanı tasarrufu
sağlanmıştır



111.689 kg
sera gazı emisyonu
azaltılmıştır



Sıfır Atık Projesi

Sıfır Atık; israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesini veya minimize edilmesini, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanmasını ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan ve atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedeftir. Sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile 2018 yılında ülkemizde başlatılan “Sıfır Atık” projesinin tüm ülke sathında benimsenmesine katkı sağlamak amacıyla Setaş, 2020 yılında üst yönetimin önderliğinde “Sıfır Atık” projesinin temellerini atmıştır. “Sıfır Atık” projesi ile faaliyetleri sonucunda ofis, laboratuvar ve yemekhanede oluşan; kağıt, plastik, evsel ve tehlikeli atıkların doğru şekilde ayırım yapılması ve geri kazanıma yapılan katkının artırılması diğer taraftan da çalışanlarda bilinç ve farkındalık oluşturulması, çevreye duyarlı tutum, davranış ve faaliyetlerin teşvik edilmesi öngörülmüştür. Setaş, “Sıfır Atık” projesinin yol haritasını aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- Mevcut durum tespiti
- “Sıfır Atık” projesi sorumlularına karar verilmesi
- Bölüm bazında ihtiyaçlar belirlenerek atık kutularının yerleştirilmesi
- Bilgi afişlerinin hazırlanması
- Tüm bölüm çalışanlarına eğitim verilmesi
- Uygulama ve raporlama

Proje ile atık türlerinin uygun atık kutularına atılmasını sağlayarak doğru atık ayrımını %90'lara çıkarabilmek, ülkemiz ve dünyamızda büyük bir problem olan atıkların azaltılmasına katkıda bulunmak ve çalışanlar arasındaki farkındalığı artırmak hedeflenmektedir.

Ayrıca “Sıfır Atık” projesi ile yemekhaneden çıkan evsel atıklardan kemik ve et parçaları ayrılarak hayvan dostlarımıza gönderilmektedir.





Teknoloji

- 34 Dijital Dönüşüm Uygulamaları
- 36 Servisler
- 37 Ar-Ge Merkezi
- 38 Renk Yönetimi
- 39 Temel Araştırma Test Laboratuvarı
- 40 Sürdürülebilir Ürünler



Dijital Dönüşüm Uygulamaları

Setaş, 2018 yılında başladığı dijital dönüşüm yolculuğunda, 2020 raporlama döneminde bulut tabanlı kurumsal kaynak planlaması sistemine geçmiş ve tüm süreçlerini dijital ortama taşıyarak, manuel faaliyetlerin minimize edildiği dijital iş modelini kurgulamaya devam etmiştir.

2020 yılında kullanımına geçilmiş olan yeni kurumsal kaynak planlaması sistemi sayesinde çalışanlar yer ve mekandan bağımsız olarak sisteme bağlanmakta ve mobil uygulamalar sayesinde telefon ya da tabletlerinden de ulaşım kolaylığını deneyimlemektedir. Covid-19 Pandemi sürecinde dijitalleşmenin önemi daha net ortaya çıkarken, Setaş dijitalleşme süreçlerinde yaptığı bu geliştirmeler sayesinde kriz döneminde de iş sürekliliğini sağlamayı başarmıştır.

e-ColorMaster

Müşteriler ile dijital kanallarda iletişimi artıracak ve onların bilgiye daha hızlı ulaşmalarını sağlayacak renk reçeteleri ve ürün ekolojik uyum kriterlerini içeren e-ColorMaster renk yönetim sistemi çalışmalarına 2020 yılında devam edilmiştir ve projenin 2022 yılında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

e-Eğitim

Covid-19 pandemisinde Setaş, hedeflerinde online eğitime yer vermenin yerinde bir karar olduğunu bir kez daha görmüş ve 2020 yılında e-Eğitim kurgusuna devam etmiştir.

Sigorta Modülü

Dijital dönüşüm öncesinde dosyalarda tutulan hasar vakaları, sigorta modülü ile dijital ortama taşınmış ve kişiden bağımsız olarak kurumsal hafıza yaratmak hedeflenmiştir. Her türlü makine, ürün, sevkiyat ve doğal afetler nedeniyle oluşan hasarların, kurumsal kaynak planlamasında envanter ya da ürüne bağlı olarak dijital ortamda takibi gerçekleştirilmektedir.

Mobil Çek Tahsilatı

Setaş'ın mobil çek tahsilatı sisteminde, çalışan kaynaklı hatalar minimize edilmiş, manuel işler dijital ortama taşınarak sistemler arasında entegrasyon yanında kağıt tasarrufu ile ekonomik sürdürülebilirlik yanında çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sağlanmıştır.

MT940 Banka Hareketleri Entegrasyonu

Uluslararası bir elektronik hesap ekstre formatı olan MT940 sisteminin kullanılmaya başlanması ile hesap hareketlerinde sistematik bilgi akışı ve hesap hareketlerinin toplu halde muhasebeleştirilmesi ile hata payı en aza indirilmiştir. Mali giriş çıkışların muhasebeleştirilmesinde zaman tasarrufu yanında mali durum anlık takip edilebilir hale gelmiştir.

e-Mutabakat

Zaman alan ve dosyalama yükü gerektiren, müşteri ve tedarikçiler ile her ay yapılan mutabakatlar, dijital ortama taşınarak kurumsal kaynak planlaması içerisinde elektronik mutabakat yönetimine başlanmıştır.

Bakım Yönetimi

El terminalleri ve kurumsal kaynak planlaması entegrasyonu ile bakım yönetiminin online takibi gerçekleştirilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde bakım kapsamındaki tüm süreçlerde anlık veriye ulaşım ve master planlamanın etkinliğine büyük katkı sağlanmıştır.

e-İzin Yönetimi

2020 yılında dijital dönüşüm kapsamına aldığı izin yönetimi ile izin süreçlerinde etkin takip yetkinliği ve raporlama kolaylığı sağlanmış ayrıca izin kağıdı sayısı azaltılarak kağıt tasarrufuna katkıda bulunulmuştur.

SCADA Sistemi

2019 yılında altyapı çalışmaları tamamlanan merkezi denetleme kontrol ve veri toplama (SCADA) sisteminde, 2020 yılında geliştirme çalışmaları kapsamında doğalgaz tüketim ölçümüne başlanarak enerji yönetiminde dijitalleşme ve doğru analiz ile doğru karar verme yetkinliği artırılmıştır.

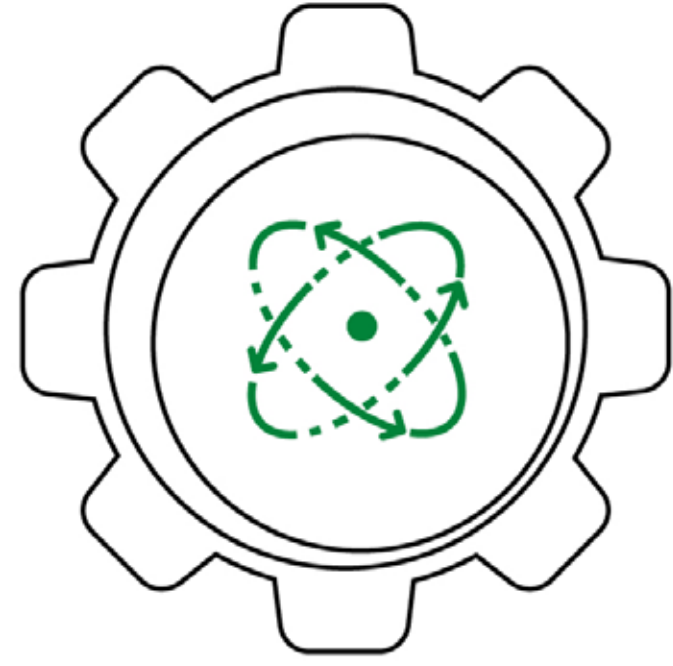
Bilgi Güvenliği

Bilgi bir kurumun iş sürekliliğini sağlamasında en önemli değerlerinden birisidir. Birçok varlığın kaybedilmesi durumunda telafisi mümkün iken kaybedilen bilginin parasal bir karşılığı yoktur. Bu sebeple değişen ve gelişen günümüz koşullarında bilginin önemi ve korunması gerekliliği de giderek artmaktadır. Setaş, sürdürülebilir yönetim için bilgi teknolojisi sistemlerinin güvenliği, güvenilirliği, kapasitesi ve ayrıca şirketin fikri mülkiyetinin ve diğer hassas iş bilgilerinin özel olarak korunmasının gerekliliğinin bilinci ile siber güvenlik konularında altyapı çalışmaları ve uygulamalarının geliştirilmesine devam etmektedir. Felaket durumunda ise kritik bilgi teknolojileri sistemleri için felaketin mümkün olan en sorunsuz ve en az kayıpla atlatılmasının yanı sıra, en kısa sürede çalışmaya devam edilmesi için felaket senaryoları da kurgulanmıştır.

Setaş, 2017 yılından itibaren ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini yerine getirirken, bağımsız kuruluşlar tarafından bilgi teknolojileri süreçlerinin, politikalarının ve performansının değerlendirilmesini sağlayarak sürekli gelişimi hedeflemektedir. Setaş, her yıl çalışanlarına uyguladığı bilgi güvenliği farkındalık eğitimi ile bilgi güvenliğini bir adım ileriye taşımaktadır.

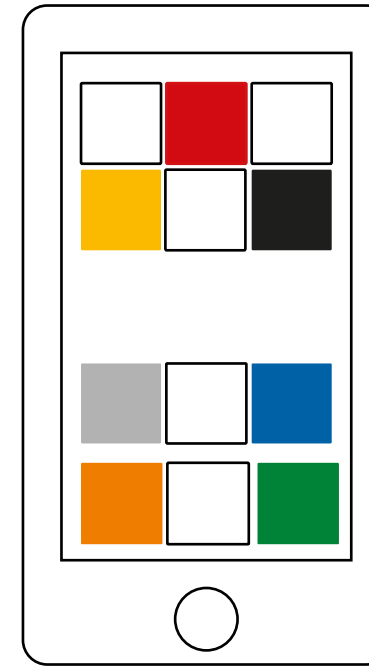


Servisler



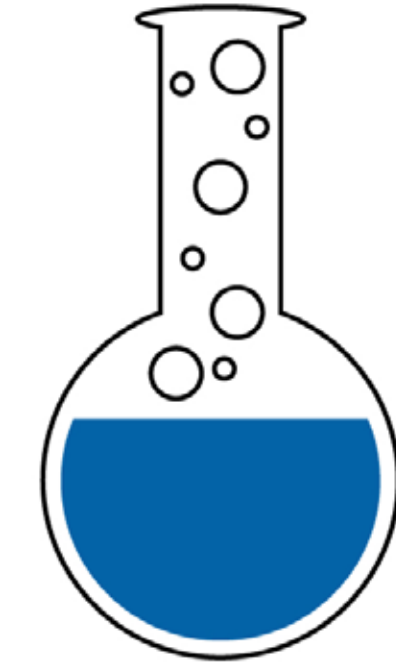
Ar-Ge Merkezi

Bilgi ve olanakların paylaşımının getireceği faydayı hedefleyerek 2012 yılında faaliyete geçen Setaş Ar-Ge Merkezi bütün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini aynı çatı altında toplayarak farklı disiplinler arasında iş birliği ve sinerji sağlamaktadır.



Renk Yönetimi

Setaş bünyesinde 2014 yılında faaliyete başlayan Color Center markalar ile iş birliği içerisinde çalışarak hızlı ve kaliteli renk seçenekleri ve çözümleri sunmaktadır.



Temel Araştırma Test Laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satışın her aşamasında uluslararası standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla 2018 yılında Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur.

Ar-Ge Merkezi

Müşteri ve paydaşları için çevre dostu, katma değeri yüksek sürdürülebilir ürünler ve hizmetleri sunmayı hedefleyen Setaş; tekstil, kağıt, plastik ve metal sektörleri için yürüttüğü projelerde kaynak verimliliğinin en üst düzeyde olmasını amaçlamaktadır.

Üniversite ve özel sektör Ar-Ge merkezleri ile kurulan iş birlikleri sayesinde bilimsel ve teknolojik bilgiyi en hızlı şekilde ürüne ya da yönteme dönüştürmek için çalışılmaktadır.

Setaş Ar-Ge merkezi, gerçekleştirdiği strateji çalıştaylarıyla belirlediği proje hedeflerini ve önceliklerini;

- ▶ Hızla dijitalleşen dünyaya uyum sağlayarak, ürün ve mevcut hizmetlerini dijital platformlara adapte etmek
- ▶ İklim değişikliği ile mücadele amaçlı düşük enerji tüketen ve su kaynaklarının etkin kullanımı hedefleyen ürün ve uygulamalar geliştirmek
- ▶ Pandemi ve diğer global krizler nedeniyle küresel ekonomi ve tedarik zincirinde yaşanan zorluklardan sektörün asgari düzeyde etkilenmesi için ithal ikamesi yerli ve milli ürünler geliştirmek
- ▶ Dijital baskı sistemlerine uygun mürekkep ve kimyasallar geliştirmek
- ▶ Recycle teknolojisine uyumlu boyarmadde ve kimyasallar geliştirmek
- ▶ Teknik tekstillerin eldesi için yüksek performanslı ve ekolojik kimyasallar geliştirmek
- ▶ Başta REACH ve KKDIK olmak üzere faaliyet gösterdiği tüm sektörlerdeki tanımlı regülasyonlara %100 uyumlu ürün ve hizmetler sunmak şeklinde tanımlamıştır.

2020 faaliyet döneminde, Ar-Ge merkezinde öncelikli temaları içeren toplamda 51 adet proje yürütülmüş olup, 3'ü Tübitak olmak üzere 15 projeyi tamamlamıştır. Tamamlanan projelerin genelinde hedeflenen yenilikçi ürün ve teknolojiler elde edilmiştir.

İlgili dönemde 40'ı lisans ve üstü mezunu olmak üzere 58 Ar-Ge personeli ile yenilik ve inovasyon faaliyetlerine devam etmiştir. Nitelikli ürünlerin eğitilmiş kalifiye personel ile geliştirileceğine inanarak insan kaynağına yatırım yapan Setaş, Ar-Ge personelinin proje faaliyetleriyle bağlantılı lisanüstü programlara katılımını desteklemektedir. Bu programda yer alan 2 personelinin doktora programlarından mezun etmiş ve ayrıca 2'si doktora ve 3'ü yüksek lisans olmak üzere 5 yeni personelinin de yüksek öğretim programına dahil ederek yüksek öğrenim gören personel sayısını 9'a yükseltmiştir.

Setaş, yürüttüğü projelerde elde etmiş olduğu inovatif bilgiyi, teknolojik gelişiminin en önemli göstergelerinden biri olan patent şeklinde tescillemektedir. 2020 faaliyet döneminde, 1 yeni patent talebinde bulunmuş bununla birlikte devam eden 3 başvurusu tescillenerek patentlenmiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından oluşturulan "Ar-Ge Merkezleri Performans Endeksi" değerlendirmesinde, segment sıralamasında 9 ve tüm Ar-Ge merkezleri içerisinde 51. sırada yer almıştır.

Renk Yönetimi

Setaş bünyesinde 2014 yılında faaliyete başlayan Color Center, tüm tedarik zinciri boyunca etkili iletişimi sağlayarak marka ve perakendeciler ile iş birliği içinde çalışırken marka beklentilerine uygun hızlı ve esnek renk seçenekleri ve çözümler üretmektedir.

Setaş, yeni nesil renk sistemi Coloro® ile sürdürdüğü teknik ve lojistik iş birliği sürecinde tasarımdan üretime tüm tekstil sektörüne hizmet sağlarken, Coloro® renklerine uygun farklı elyaflar üzerinde onaylı reçeteler de oluşturmaktadır. Bu kapsamda Color Center, polyester ve pamuk elyaf üzerinde tüm renkler için minimum renk farkı ve marka beklentilerini ekolojik ve kalite açısından karşılayacak reçetelerini hazırlayarak kullanıcılara sunmuştur.

Color Center faaliyetleri;

- Perakendecilere ve konfeksiyonlara renk seçenekleri ve çözümleri sunmak
- Renk standartları için yüksek haslık ve ekolojik kriterlere uygun reçeteler oluşturmak
- Markaların sezon renklerini beklentilere uygun olarak hazırlamak
- Teorik ve pratik eğitimler düzenlemek
- Teknik servis desteği sağlamak
- Marka ve boyahaneler ile ortak projeler yapmak

Temel Araştırma Test Laboratuvarı

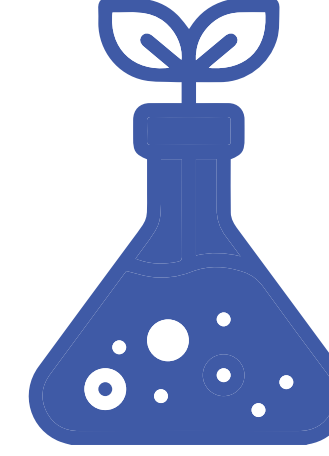
Temel Araştırma Test Laboratuvarı, TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği için Genel Gereklilikler standardına göre çalışmaktadır ve Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından 2018 yılında Uygunluk Değerlendirme Kurumu olarak akredite edilmiştir.

Setaş bünyesinde yer alan Temel Araştırma Test Laboratuvarı, mevcut olan ve geliştirilen ürün ve hizmetlerin çevre ve insan sağlığına dair risklerin belirlenmesi, sektörel ve global mevzuatlara göre ekolojik uygunluklarının değerlendirilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

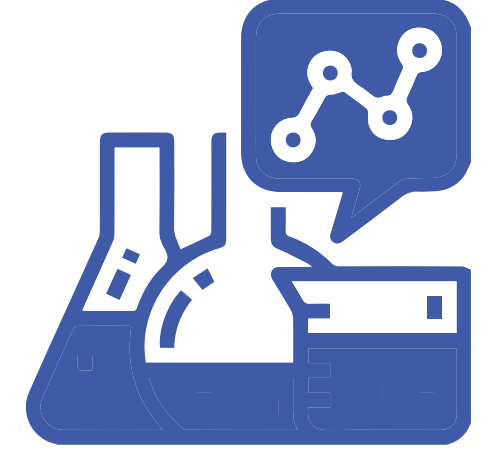
2020 yılı faaliyet döneminde Temel Araştırma Test Laboratuvarı kapsamında;

- ▶ Akreditasyon kapsamında yer alan testler için dış laboratuvarlar ile gerçekleştirilen korelasyon testlerinin tamamında başarı sağlanmıştır
- ▶ Kapsamda yer alan poliklorlu fenol ve klorlu organik taşıyıcılar test metotlarına yeni parametreler eklenerek validasyon çalışmaları tamamlanmıştır
- ▶ ZDHC kapsamında tekstil atık suyunda ekolojik testler için metot validasyon çalışmalarına devam edilmektedir
- ▶ Kanserojen-Allerjen Colorants'lar için DIN 54231 metoduna göre geliştirilmesine devam edilmiştir

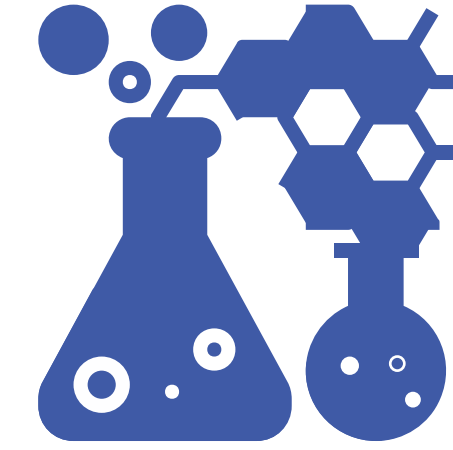
Ekolojik Testler



Analitik Testler



Kimyasal Testler



Su ve Atık Su Testleri



Sürdürülebilir Ürünler

Covid-19 ile birlikte yaşanan daha önce tecrübe edilmemiş zorluklar; bazı değişimleri ve ihtiyaçları ortaya çıkardı. Şirketler kısa vadede ekonomik stres ve çalışma şeklindeki değişimleri yönetmeye odaklandı. Uzun vadede ise tüketicinin kendini güvende hissetme ihtiyacı, çevre duyarlılığı, dayanıklı uzun ömürlü ürün gibi eğilimlerin daha da artması ile sürdürülebilir ürün çalışmalarının hızlanarak artması gerekliliğini doğurdu.

Setaş güçlü Ar-Ge altyapısı ile geliştirdiği ekolojik sertifikalı ürünleri ile tek seferde doğru boyamayı artıran, daha kısa sürelerde prosesin tamamlanmasına imkan sunan, kaynak tasarrufu yanında daha az atık üretilmesini sağlayan projeleri ile sektöründe sürdürülebilirliğe katkı sağlamaya devam etmektedir.

Tekstil Uygulamaları

Setaş, poliester, pamuk, akrilik ve poliamid elyafa değer katmak için dispers boya, reaktif boya, akrilik boya, asit boya, pigment ve kimyasal gruplarında sıvı, toz ve dispersiyon olarak değişik formlarda ürünler sunmaktadır. Farklı Ar-Ge disiplinlerini bir araya getirmek için kurduğu Technology Center'ın yarattığı sinerji ile çok çeşitli üretim prosesleri kullanarak multifonksiyonel ürünler geliştirebilme kapasitesi ile sektöründe lider bir firmadır.

Dijital Boyalar

Setaş, dijital boyaların üretimi için, üretim, Ar-Ge ve sistem alt yapı yatırımlarını yaparak yaklaşık 100 ton

aylık üretim kapasitesine yaklaşmıştır. Kyocera, Fuji, Ricoh, Epson yazıcı kafalarına yönelik reaktif, dispers ve asit boyaları üretmektedir.

Masterbatch

Ürün yelpazesinde elyaf, halı, dokusuz yüzeyler, esnek ve rijit filmler, levhalar için fonksiyonel ve sürdürülebilir ürünler yer alan Setaş Masterbatch, endüstriyel aşamaya geçmeden önce denemeleri yürütmek için hem pilot tesislere (polimerizasyon, eğirme, döküm film hattı, şişirme film hattı, enjeksiyon kalıplama ve çift vidalı ekstrüderler) hem de karakterizasyonların yapılması için analitik cihazlara sahiptir.

Setacoat®

Dinamik kadrosu ve son teknoloji üretim parkuru ile müşterilerine hızlı servis yanında uygun maliyetli ve yüksek kaliteli ürünler sağlayan Setacoat®, endüstriyel ve mimari alanda iç ve dış cephe için değişik özelliklerde geniş yelpaze ile sorunsuz renk, yüzey ve efekt çözümleri sunmaktadır. İş ortaklarının istek ve beklentileri doğrultusunda en hızlı ve en doğru ürün tasarımı yapmayı hedeflemektedir. Ürün gamında epoksi, hibrit, polyester, poliüretan ve akrilik bazlı ürünler yer almaktadır.

Sürdürülebilir Ürünler



Setalan® Comfort PA 300

Poliamid elyaf ve karışımları için kalıcı tutum ve antistatik özellik kazandıran üründür. Poliamid ve karışımlarının hidrofilik özelliğini artırır, yumuşak, kaygan ve dökümlü bir tutum sağlar. Yüksek hidrofilitesi sayesinde ter emiciliği artırır, hızlı kuruma sağlar. Kuru ve bir serin tutum elde edilir. Statik elektrik birikimini önler. Boyama banyolarında egalizasyonu artırarak, oluşan barre efekti görünümünü azaltmaya yardımcı olur.



Polyester Hızlı Boyama Sistemi

Polyester elyafın boyama sürecini hızlandıran, kritik nüans, boyarmadde ve boyama metotlarında dahi sorunsuz boyamayı sağlayan yardımcı kimyasal konseptidir. %20 daha kısa proses süresi, %45 daha az su tüketimi ve %30 daha az enerji tüketimi ile değerli kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlar.



Nyloset® CF Inks

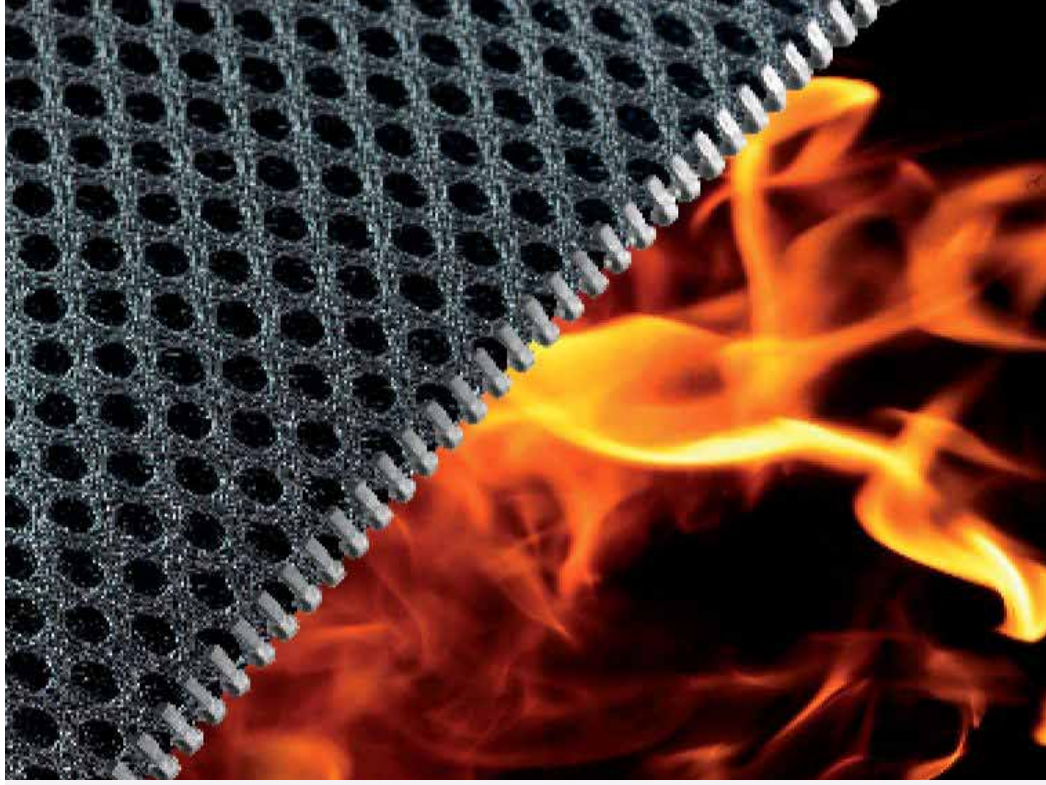
Nyloset® CF Inks yüksek ışık ve yıkama haslığı özelliklerine sahiptir ve hızlı dijital baskı kafaları için özel olarak tasarlanıp üretilmiştir. Poliamid bazlı elyafın baskısında mükemmel renk verimini ve keskinliğini elde etmek için geliştirilmiştir.



Setapers® HSK Inks

Setapers® HSK Inks yüksek ışık ve yıkama haslığı özelliklerine sahiptir ve Kyocera baskı kafası ile polyester bazlı kumaşların baskısı için özel olarak tasarlanıp üretilmiştir. Setapers® HSK Inks, parlak ve canlı renkler elde etmek üzere tasarlanmış ekolojik mürekkep gamıdır.

Sürdürülebilir Ürünler



Masterset® PES 1090 FR

Polyester elyaflar için halojensiz güç tutuşur masterbatch katkı maddesidir. Otomotiv, ev tekstili, giyim, mobilya ve yapı malzemeleri gibi çeşitli uygulama alanlarında kullanılan orijinal ve geri dönüştürülmüş polyester elyaflara güç tutuşurluk özelliği kazandırır. 2020 yılı itibariyle Oeko-Tex® Accepted ACPs listesinde onaylı ürünler içinde yer almaktadır.



Masterset® PA 4025 AY

Depolama sırasında poliamid bazlı beyaz ürünlerin fenolik sararma problemlerini ortadan kaldırmak için geliştirilmiştir. Bu yeni teknolojiye katkı maddesi, masterbatch lif çekimi sırasında eklenir ve elyafın boyahanede gördüğü ek işlem adımını ortadan kaldırarak kilogram elyaf başına 30-100 litre arasında su tasarrufu sağlanmasına katkıda bulunur. 2020 yılında Masterset® PA 4025 seri üretimde kullanılmaya başlanmış ve markaların sürdürülebilir üretim hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlanmıştır.



Setacoat® HSR

Boyanmış ürünlerin yüzey görünümünün ömrünü uzatmak üzere, çizilme, sürtünme ve aşınmaya karşı yüksek direnç gösterecek şekilde tasarlanmış bir toz boyadır. Üretim hattından mağazaya ve mağazadan son kullanıcıya Setacoat® HSR serisi çizik, mekanik bozulma, sürtünme ve lekeye karşı olağanüstü direnç sağlar.



Setacoat® Antimicrobial Powder Coating

Setacoat® Antimicrobial toz boyalar renk ve örtücülüğü etkilemeden, transparan katmanlarda mikrop üremesini kontrol altına almayı sağlayan antimikrobiyal gümüş iyon tozu içerir. İnorganik yapısı, sıcaklık toleransı ile geniş uygulama seçeneği sunmaktadır. Aktif gümüş içeriğinin yavaş salınımı, ürünlere maksimum düzeyde ve uzun süreli etkinlik sağlar.



Sinerji

- 44 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 47 Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
- 48 Eğitim
- 49 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 51 Çalışan Profili





İnsan Kaynakları Yönetimi

Misyon

Şirketin rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarını ve çalışma ortamlarını geliştirerek kimya sektöründe tercih edilen bir şirket olmak.

Vizyon

Uluslararası düzeyde insan kaynakları yönetimi yapan bir işveren markası olmak.

Strateji

Setaş, İnsan Kaynakları stratejisini performansa odaklamıştır. Çalışanların iş sonuçlarının kurum performansını desteklemesi üzerine kurulan strateji modeli ile adım adım gelişim sağlanması hedeflenerek “Her yönetici bir insan kaynakları yöneticisidir” anlayışıyla tüm çalışanların doğru pozisyonda başarılı olması benimsenmiştir.

HR



İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Uygulamaları

Setaş, önce insan prensibi ile tüm iş süreçlerinde odak noktasına insanı alarak hareket etmektedir ve iş gücüne yapılan yatırımın global rekabette söz sahibi olmak için vazgeçilmez olduğunun farkındadır.

İnsan kaynakları süreçlerinde BM İnsan Hakları Bildirgesi, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri, uluslararası insan hakları normları ve ulusal iş kanunlarını takip eden Setaş, çalışan haklarının geliştirilmesi ile ilgili sürdürülebilir çalışmalar yapmaktadır.

Çalışan haklarının, iş yeri koşullarının ve etkili yönetim sisteminin oluşturulması veya iyileştirilmesi için bir faaliyet haritası oluşturulmakta ve bu konularda sürekli gelişim sağlanması hedeflenmektedir.

Çalışma saatlerinin düzenlenmesinde çalışanların iş ve özel hayat dengesi göz önünde bulundurulmaktadır. Ücretsiz ulaşım ve yemek hizmetinin yanında sosyal yardımlar ile çalışanlara nikah, doğum, ölüm, eğitim, yakacak, yıllık izin ödeneği, kıdem teşvik primi ve bayram hediyeleri ile yan ödenekleri geliştirilerek finansal destek sağlanmaktadır. Pandemi döneminde değişen iş hayatına adaptasyonda steril çalışma koşullarını sağlayan Setaş hijyenik ürünlerin tedariki ile iş sağlığını korumak için gerekli tedbirleri almaktadır. Çalışanların ailelerini de kapsayan özel sağlık sigortası ile sağlık alanında da çalışanlar koruma altına alınmaktadır.

Tam zamanlı çalışma sistemini uygulayan Setaş, toplu iş sözleşmesi ve örgüt kurma hakkına saygı göstermektedir. Mavi yaka çalışanların üye olduğu Lastik - İş Sendikası 1998'den beri Setaş'ta faaliyet göstermektedir. Sendika üyesi çalışanlara yönelik ücretlendirmeler ve yan haklar toplu iş sözleşmesine göre belirlenmektedir. Setaş'ta cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamakta olup disiplin amaçlı ücret kesintisi uygulanmamaktadır. Sendika temsilcilerinin ve üyelerinin karşılaşma olasılığı olan her türlü kötü muamele ve misillemeye yönelik önlemleri alan Setaş risk analizleri yapılarak gerekli prosedürleri hazırlamıştır.

İrka, ulusal, bölgesel veya sosyal kökene, sınıfa, doğuma, dine, engelliliğe, cinsiyete, cinsel eğilime, aile sorumluluklarına, medeni duruma, siyasi görüşlere, yaşa veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şarta dayanarak ayrımcılık yapılmaması veya ayrımcılığın desteklenmemesi için düzenli kontroller içeren uygulamalar tasarlanmış ve prosedürler ile kurum içinde yayınlanmıştır. Çalışanlarına düzenli olarak sosyal uygunluk ve insan hakları eğitimi veren Setaş, kamuya açık yayınladığı sosyal sorumluluk politikası ile insan haklarını korumayı taahhüt etmiştir.

İşe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde veya emekliye ayrılımda; ırkla, ulusal veya sosyal kökenle, dinle, engellilikle, cinsiyetle, cinsel eğilimle, aile sorumluluklarıyla, sendika üyeliğiyle, siyasi görüşlerle ayrımcılığa yol açabilecek tüm uygulamalardan kaçınılmaktadır.

İşyerlerinde tehdit edici, kötüleyici, istismar edici veya el hareketleri, dil ve fiziksel temas da dahil olmak üzere cinsel olarak baskılayıcı hiçbir davranışa izin verilmemektedir. Açık iletişim kanalları oluşturularak kontrol sağlanmaktadır.

Setaş, sadece kendi operasyonlarında değil aynı zamanda tedarik zincirinde de insan haklarını odak noktasına koymaktadır, çünkü tedarik zinciri Setaş'ı faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen milyonlarca insan ile buluşturmaktadır. Bu doğrultuda Setaş, tüm tedarikçilerini sosyal kriterlere göre değerlendirmektedir ve raporlama döneminde de toplam tedarikçilerinin % 27'sini oluşturan yeni tedarikçilerine de sosyal kriterlere göre değerlendirme çalışmasını tamamlamıştır. Çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorunlu çalıştırma yaptırılmasına tolerans göstermeyen Setaş, tedarikçilerinden zorla ve zorunlu çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçi çalıştırılmaması için taahhütname almaktadır.

Setaş, veri sorumlusu olarak kişisel verilerin korunması ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler gerçekleştirmektedir. Özel hayatın gizliliği başta olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak için düzenlenen 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili mevzuatlar gereği kişisel verilerin toplanma şekli, işlenme amaçları, işlemenin hukuki nedenleri ve haklar konusunda çalışanları, çalışan adayları ve ziyaretçileri gibi tüm paydaşlarına bilgilendirmeler yapmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Dönüşümü

Setaş, insan kaynakları süreçlerinin doğru konumlandırılması için organizasyonel gelişim alanında sistem kurmaya odaklanmıştır. Sistem tasarımlarında dijital teknolojilerdeki hızlı değişim ve gelişimi takip ederek ERP sistem dönüşümü ile gerçek zamanlı ve tüm cihazlardan erişilebilen D365 iş uygulamasına geçmiştir. Tüm süreçlerinde kullandığı bulut teknolojisi ile yeni ve dijital bir yaklaşım sağlayarak kurumsal stratejilerine ulaşmada çalışanları için yalın bir sorumluluk ve yetki düzeni hazırlamaktadır. Teknolojik sistemler ile raporlama ve verimlilik ölçümlerini kolaylaştırarak hedefe odaklanan Setaş, iş yaparken kullanılan bilgi, beceri ve davranış modellerinin gelişimini de desteklemektedir. Ayrıca kurduğu akademi ile uzaktan eğitim yöntemini geliştirmiş, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini kolaylaştırmıştır.

Çalışan İletişimi

Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine ve diğer tüm bölümlere ulaşabilir olmasını sağlamıştır. Çalışanları ile açık iletişim kanalını tercih eden Setaş, bu uygulama ile şirket içinde şeffaflığı, üretkenliği artırmayı ve iletişimi hızlandırmayı hedeflemiştir. Şirket içindeki açık kapılar ile yöneticiler çalışanlarını daha iyi tanıma imkanı bulurken bir yandan da ekiplerini iş birliği yapmaya ve problemlere çözüm odaklı yaklaşmaya teşvik edebilmektedir.

Pandemi döneminde ise insan kaynakları departmanı, yüz yüze iletişimin azalması nedeniyle çalışanlara yaşadıkları kaygı ve değişim hedeflerini paylaşma fırsatı verebilmek adına Covid-19 güncesi organizasyonu yaparak iletişimi ve motivasyonu artırmayı hedeflemiştir.

Pandemi Yönetimi

Setaş, pandemi döneminde gerekli önlemleri alarak çalışmaya devam etmiştir. Bu aşamada iş sağlığının sürekliliği için çalışma düzenini güncelleyerek çalışanlarına rutin bilgilendirmeler yapmıştır. Sağlık birimi ile çalışanların sürekli iletişimde olmasını sağlayarak bulaş riskini en aza indirmeyi başarmıştır.

Çalışanın kullanmak zorunda kalacağı araç, gereç ve tüm ortak alanların dezenfektasyonunu sağlamış, çalışanın işi gereği kamusal alanlarda bulunmasını en aza indirmiş ayrıca iş gereği seyahat etme sıklığının en aza indirilmesini sağlamıştır.

Servis araçlarında ise virüsle alakalı yeterli düzeyde koruyucu ekipman teminine, gerekli dezenfeksiyon çalışmalarının uygun araçlarla ve uygun periyotlarla yapılıp yapılmadığına dair denetim ve kontroller uygulanmıştır.

Çalışma Standartları ve İnsan Hakları

Setaş'da insan hakları, Setaş tarafından oluşturulan prosedür ve talimatların yanı sıra ulusal ve uluslararası sözleşmelere uyum taahhütü ile garanti altına alınmıştır. Uyum taahhütü verilen ilgili sözleşme ve bildirgeler aşağıda liste halinde bulunmaktadır:

- ▶ ILO Sözleşmesi 1 (Çalışma Saatleri - Endüstri) ve Tavsiye 116 (Çalışma Saatlerinin Düşürülmesi)
- ▶ ILO Sözleşmesi 29 (Zorla Çalıştırma) ve 105 (Zorla Çalıştırmanın İptali)
- ▶ ILO Sözleşmesi 87 (Dernek Kurma Özgürlüğü)
- ▶ ILO Sözleşmesi 98 (Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Hakkı)
- ▶ ILO Sözleşmesi 100 (Eşit Ücret) ve 111 (Ayrımcılık - İstihdam ve Meslek)
- ▶ ILO Sözleşmesi 102 (Sosyal Güvenlik - Asgari Standartlar)
- ▶ ILO Sözleşmesi 131 (Asgari Ücret Saptama)
- ▶ ILO Sözleşmesi 135 (İşçi Temsilcileri)
- ▶ ILO Sözleşmesi 138 ve Tavsiye 146 (Asgari Ücret)
- ▶ ILO Sözleşmesi 155 ve Tavsiye 164 (İş Güvenliği ve Sağlığı)
- ▶ ILO Sözleşmesi 159 (Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam - Engelliler)
- ▶ ILO Sözleşmesi 181 (Özel İş ve İşçi Bulma Büroları)
- ▶ ILO Sözleşmesi 182 (En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği)
- ▶ ILO Sözleşmesi 183 (Annelik Koruması)
- ▶ ILO HIV/AIDS ve İş Dünyası Hakkında Uygulama Esasları

- ▶ İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- ▶ Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme
- ▶ Kişisel ve Siyasal Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme
- ▶ Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi
- ▶ Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
- ▶ Birleşmiş Milletler Her Türlü Irk Ayrımcılığının Önlenmesi Sözleşmesi
- ▶ BM İş ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeler

Setaş'da insan hakları ulusal ve uluslararası sözleşmelere uyum taahhütü ile garanti altına alınmıştır.

2020 Setaş Çalışan Memnuniyeti Anketi

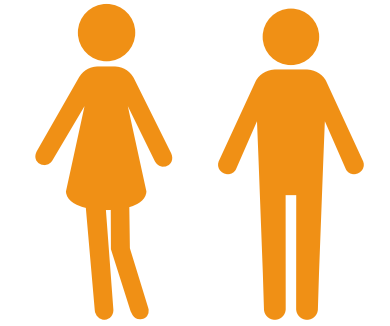
%93

Çalışanların %93'ü bugün yeniden işe girecek olsa Setaş'a başvuru yapacağını ifade etmiştir



%90

Çalışanların %90'ı Setaş'ta çalışmaktan memnundur



%80

Çalışanların 80'i kendisini Setaş'ın bir ferdi olarak gördüğünü belirtmiştir



Eğitim

Setaş, tüm süreçlerinde dijital dönüşümü sağlama hedefleri doğrultusunda çalışmalarına devam ederken eğitim alanında da dijital dönüşümü gerçekleştirmek amacıyla 2020 yılında e-Eğitim sistemlerinin temellerini atmıştır.

e-Eğitim sistemleri ile çalışanlarının ve iş ortaklarının sürekli gelişimine katkı sağlamayı hedefleyerek çevrim içi olarak dünyanın her yerinden ulaşılabilen teknik eğitim modüllerinin hazırlanması için çalışmaktadır.

Kurumsal bilgi aktarımına önem veren Setaş, rapor döneminde kurum içi eğitimlerle mesleki gelişimi artırmayı hedeflemiştir. Bölüm içi yapılan teknik eğitimlerle çalışanların yaptıkları işlerle ilgili bilgilerinin zenginleştirilmesi ve çeşitlenmesinin sağlanması amacı ile 91 farklı eğitim başlığında eğitim verilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında periyodik eğitimlerine devam ederek atık yönetimi çalışmaları ile iklim değişimi konusunda farkındalık eğitimlerini artırmıştır.

Sürekli gelişime öncelik veren Setaş, çalışanlarının lisans üstü öğrenimlerine devam etmelerini de desteklemektedir.

Setaş'ta Eğitim

	2019	2020
Doktora programına devam eden	4	4
Lisansüstü programına devam eden	4	5
Doktora programından mezun olan	2	2
Lisans üstü programdan mezun olan	3	0
Eğitim Verileri (Saat)	2019	2020
Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	31,53	23,70
Mavi Yaka	27,05	17,26
Beyaz Yaka	34,22	29,29
Kadın	30,43	32,73
Erkek	31,80	26,31



İş Sağlığı ve Güvenliği

Setaş, İş Sağlığı ve Güvenliği'nin en temel sorumluluğu olduğunun bilincinde olarak tüm süreçlerini bu bilince uyumlu olarak dizayn eder. İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini, olası tehlikelerin değerlendirilmesini, kapsamlı risk yönetiminin sağlanmasını ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını kapsar. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının, eğitim, tatbikat ve saha denetimlerinin katkısı ile her geçen gün bir adım ileriye taşınması hedeflenmektedir.

Setaş'da her süreçte olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği yönetimi de dijital olarak takip edilmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi ile (İBYS) iş sağlığı ve güvenliği kapsamında planlamalar yapılır, verilen hizmetler ve yapılan faaliyetler takip edilir, dokümanlar hazırlanıp, arşivlenip veriler gerek SGK sunucularına gerekse T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) sunucularına otomatik olarak gönderilerek çevik bir çalışma ortamı yaratılır.

Makine bakım ekipleri ve alt işverenler tarafından gerçekleştirilen yüksekte yapılan işler, ateşli işler, kapalı kaplara girişler, elektrik işleri, tehlikeli kimyasal içeren çalışmalar ve buz odası bakım onarım çalışmaları İSG birimi kontrolünde iş izin sistemi ile yönetilmektedir. Setaş üretim tesislerinde tahliye tatbikatı başta olmak üzere acil durum tatbikatları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

Setaş'ta iş sağlığı ve güvenliği tüm paydaşları kapsar bu amaçla da uygulanan Taşeron Yönetim Prosedürü ile taşeron firma ve çalışanlarının İSG uygulamalarının yönetimi, yasal mevzuat uygunlukları ve iş performansları izlenebilir hale getirilmiştir.

Setaş, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin şartlarını süreçlerine entegre ederek iç veya dış proseslerden kaynaklı tehlike ve risklerini belirlemekte ve aksiyon planları oluşturmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Setaş Sağlık Birimi, her yıl düzenli olarak yapılan sağlık tetkikleri kontrolü ve takibini gerçekleştirirken aynı zamanda aylık toplanan İSG kuruluna katılarak iş süreçlerinin sağlığa etkilerini inceleyerek gerekli değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. İSG Birimi ve Sağlık Birimi iş kazası, hafif yaralanma ve ucuz atlatmaları beraber takip ederek sinerjik bir yönetim anlayışı sergilemektedir.

Covid-19 pandemisinde, İSG ve Sağlık Birimi önderliğinde Setaş'ın tüm çalışanlarının Covid-19 olağanüstü şartlarından korumak ve olumsuz etkiyi minimize etmek amacıyla bir dizi önlem uygulamaya alınmıştır.

Bu önlemlerden bazıları aşağıda sıralanmaktadır:

- ▶ Çalışma alanlarına girişte ateş ölçümü
- ▶ Çalışanlara koruyucu maske dağıtımı
- ▶ Ortak alanlara dezenfektan yerleştirilmesi
- ▶ Belirli periyotlarda çalışma ortamlarında dezenfeksiyon
- ▶ Servis araçlarında %50 kapasite uygulaması
- ▶ Yemekhanede kapalı kaplarda servis
- ▶ Tek kullanımlık tuz ve baharat uygulaması
- ▶ Yemekhane masalarında %50 kapasite uygulaması
- ▶ Ofislerde maske-mesafe kuralı
- ▶ Uzaktan çalışma imkanı
- ▶ Toplantıların dijital ortamda gerçekleştirilmesi

İş sağlığı ve güvenliği eğitim konuları ile birlikte, işletme tecrübeleri ve iyi uygulama örnekleri baz alınarak detaylı eğitim içerikleri hazırlanmaktadır. Mevzuat eğitimleri İş Güvenliği Uzmanı tarafından, proses ve ekipman eğitimleri tecrübeli teknik personel ve sağlık eğitimleri de Setaş Sağlık Birimi tarafından hazırlanmaktadır. 2020 yılında başlayan Covid-19 pandemisi nedeniyle tekrar eğitimleri Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu uzaktan eğitim sistemi Tisk Akademi üzerinden alınmıştır.

İSG Eğitim Verileri	2019	2020
Kişi Başı Ortalama İSG Eğitim Saati	16,55	16,00

İş Kazaları	2019	2020
İlk Yardım Gerektiren Hafif Yaralanma	11	10
Ölümlü İş Kazası	1	0
Sağlık Raporu Verilen İş Kazası	12	13
İş Kazası Sıklık Oranı*	11,90	12,50
İş Kazası Ağırlık Oranı*	186,10	97,80

*1.000.000 iş saati dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Çalışan Profili



357
Toplam
Çalışan Sayısı



%26
Kadın
Yönetici

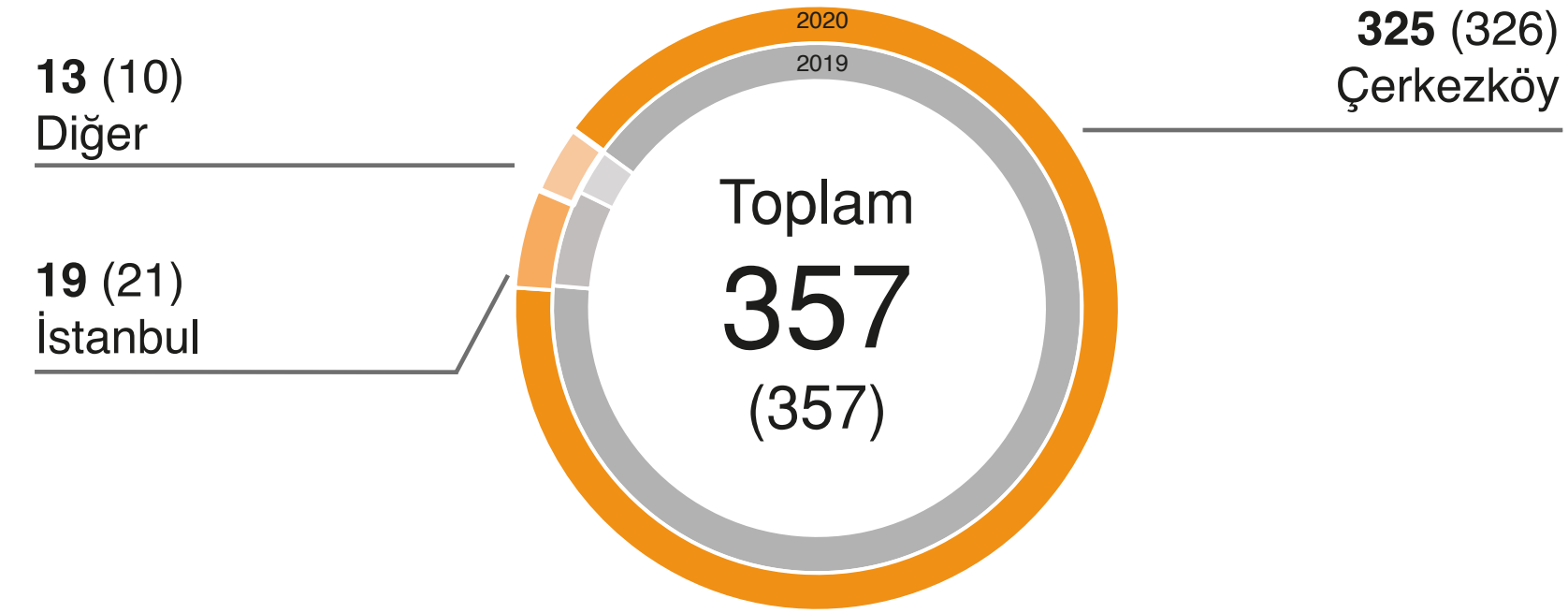


65
Kadın
Çalışan Sayısı



292
Erkek
Çalışan Sayısı

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı 2020 (2019)



Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı

	2019	2020
İlköğretim	78	78
Lise	107	108
Yüksek okul	37	35
Üniversite	97	102
Yüksek Lisans	34	28
Doktora	4	6

Cinsiyete Göre Yönetici ve Üzeri Çalışan (%)

	2019	2020
Kadın Yönetici	30	26
Erkek Yönetici	70	74
Üst Düzey Kadın Yönetici	2	2
Orta Düzey Kadın Yönetici	24	21
Yönetici Olmayan Kadın Çalışan	74	77
Üst Düzey Erkek Yönetici	1	1
Orta Düzey Erkek Yönetici	14	14
Yönetici Olmayan Erkek Çalışan	39	39
İşletme Düzeyinde Erkek Çalışan	46	46

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

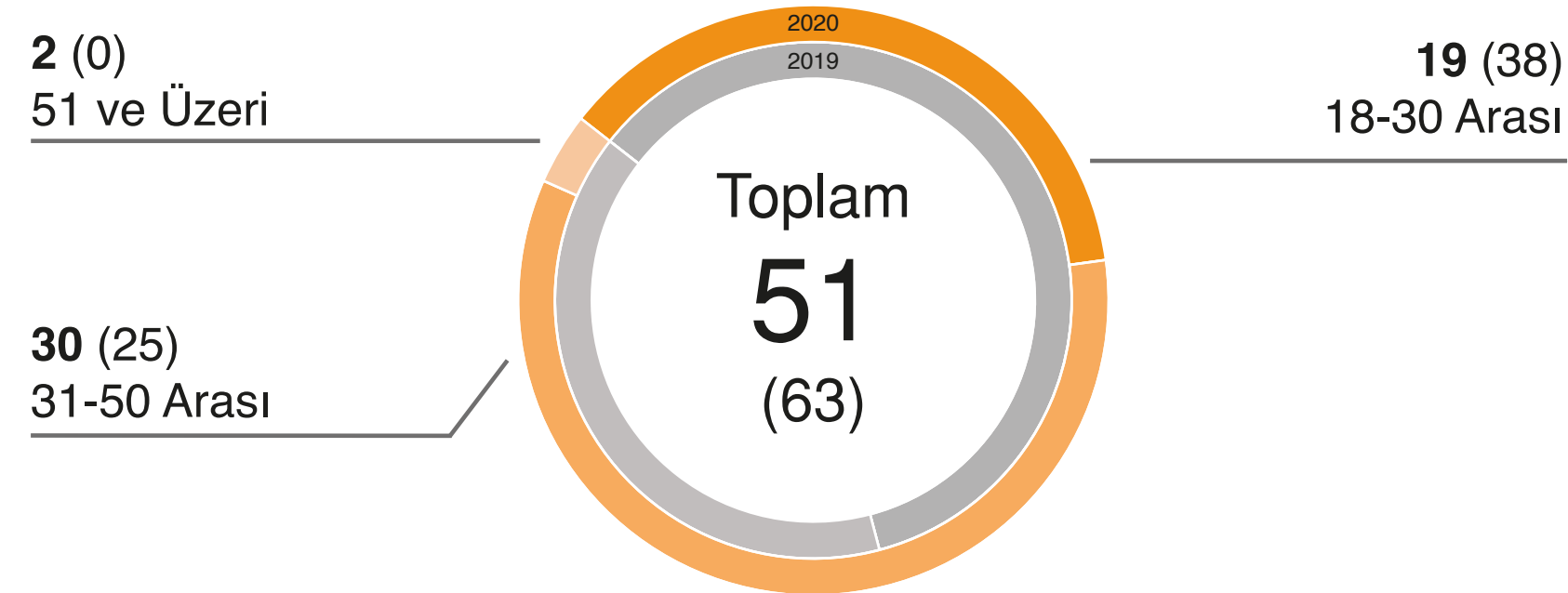
	2019	2020
Toplam Çalışan Sayısı	357	357
Kadın Çalışan Sayısı	70	65
Erkek Çalışan Sayısı	287	292
Beyaz Yaka - Kadın	70	65
Beyaz Yaka - Erkek	153	156
Mavi Yaka - Kadın	0	0
Mavi Yaka - Erkek	134	136

Çalışan Profili



	8 İşe Yeni Giren Kadın Çalışan		43 İşe Yeni Giren Erkek Çalışan
---	--	--	---

Cinsiyete Göre İşe Yeni Girenler	2019	2020
İşe Yeni Giren Kadın Çalışan	8	8
İşe Yeni Giren Erkek Çalışan	55	43


Yaşa Göre İşe Yeni Girenler 2020 (2019)



Bölgeye Göre İşe Yeni Girenler	2019	2020
Çerkezköy	60	46
İstanbul	1	2
Bursa	1	0
Ankara	0	0
Gaziantep	1	3

	12 İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı		34 İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
---	---	---	---

Yaşa Göre İşten Ayrılanlar	2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18-30 Arası	3	12	4	10
31-50 Arası	6	20	7	22
51 ve Üzeri	0	2	1	2
Toplam	9	34	12	34
Turn Over	%12,0		%12,9	

	22 Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı
---	--

Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı	3	19	22
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	2	19	21
Doğum İzni Sonrası En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	2	18	20

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
GRI 101: TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun adı	Setaş Kimya Sanayi A.Ş	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Sektörler, Tarihçe, Ürünler	10, 11, 12
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Setaş Hakkında	8
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Globalde Setaş	9
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	https://www.setas.com.tr/tr/kurumsal/bilgi-toplumu-hizmetleri	-
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Globalde Setaş	9
102-7	Kuruluşun ölçeği	Bir Bakışta Setaş 2020, Globalde Setaş	7, 9
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Çalışan Profili	51, 52
102-9	Tedarik zinciri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Tedarikçi sınıflandırma ve politikalarında değişiklik olmamıştır	
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Yönetim Sistemi	13
102-12	Desteklenen girişimler	Ürün Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi	25, 26
102-13	Üyelikler	Ürün Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi	25, 26
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	YK Başkanı'nın Mesajı, Genel Müdür'ün Mesajı	4, 5

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
Etik ve Dürüstlük			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Yönetim Felsefesi, Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	6, 13, 14, 44-46, 47
Yönetişim			
102-18	Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Sistemi	13
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlar	15-16
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-46
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlar, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	15-16, 24
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlar	15-16
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	19-20
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	3
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Değer Zinciri Yaklaşımı	18-20
102-47	Öncelikli konuların listesi	Değer Zinciri Yaklaşımı	18-20
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Değer Zinciri Yaklaşımı	18-20
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değer Zinciri Yaklaşımı	18-20
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	3
102-51	Önceki raporun tarihi	2020	-
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık	-
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular ve iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	3
102-54	GRI standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Temel	-
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi	53-61
102-56	Dış denetim	Dış denetim alınmamıştır	-

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016				
GRI 201 Ekonomik Performans 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	17, 18-20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	17, 18-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Hedefler	17, 18-20, 21-22
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Globalde Setaş	9
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	17, 13, 14, 18-20, 47
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	13, 14, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	13, 14, 47
	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	13, 14, 47
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	13, 14, 47
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde yolsuzluk ile ilgili vaka ya da dava yaşanmamıştır	
GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	13,14
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	13,14
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	13,14
	206-1	Rekabete aykırı davranış ve tekelcilik uygulamaları için yasal işlemler	Raporlama döneminde bekleyen veya tamamlanan bir yasal işlem yoktur	

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016				
GRI 301 Malzeme 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	17, 18-20, 26
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Çevre Yönetim Sistemi, Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	13, 24, 26, 31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	24, 31
	301-3	Kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	31
GRI 302 Enerji 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	17, 18-20, 26
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Hedefler, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Verimliliği	13, 21-22, 26, 27
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği	27
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	27
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği	27
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	27
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Enerji Verimliliği	27

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 303 Su ve Atık Su Yönetimi 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	17, 18-20, 26
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Hedefler, Çevre Yönetim Sistemi, Su ve Atık Su Yönetimi	13, 21-22, 26, 30
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	303-1	Su kaynaklarının kullanımı	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	303-3	Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	303-4	Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	303-5	Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	30
GRI 305 Emisyonlar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	17, 18-20, 26
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi,İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	13, 26, 28, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-5	GHG emisyon azaltımı	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-7	Nitrik oksit, kükürt oksit ve diğer hava emisyonları	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
GRI 306 Atık Sular ve Atıklar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	17, 18-20, 26
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Çevre Yönetim Sistemi, Su ve Atık Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	13, 24, 26, 30, 31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su ve Atık Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	30, 31
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi	30
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	31
	306-3	Önemli dökülmeler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
	306-4	Tehlikeli atığın taşınması	Atık Yönetimi ve Atıkların Geri Kazanımı	31

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart			Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
GRI 308 Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	17, 18-20, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	13, 24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranmış yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
	308-2	Tedarik zincirinde ve alınan önlemlerdeki negatif çevresel etkiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
GRI 401 İstihdam 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hedefler, İnsan Kaynakları Yönetimi	21-22, 44-46
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-46
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Çalışan Profili	51-52
	401-2	Geçici, yarı zamanlı çalışanlar harici tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-46
	401-3	Doğum izni	Çalışan Profili	51-52
GRI 402 İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016				
	402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	Operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır	-
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Hedefler, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	13, 21-22, 44-46, 49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği	13, 49-50
	403-3	İş sağlığı servisleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-4	İş sağlığı ve güvenliğinde çalışan katılımı, iletişimi ve danışmanlığı	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-6	Çalışan sağlığını iyileştirme	İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	44-46, 49-50
	403-7	Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin azaltılması ve önlenmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hedefler, İnsan Kaynakları Yönetimi, Eğitim	21-22, 44-46, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Eğitim	48
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Eğitim	48
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları Yönetimi, Eğitim	44-46, 48
GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
GRI 408 Çocuk İşçiliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	408-1	Çocuk işçi çalıştırılmasının önlenmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47


GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırmanın önlenmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
GRI 410 Güvenlik Uygulamaları 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	410-1	İnsan hakları politika ve prosedürleri üzerine eğitim alan güvenlik personeli	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	412-2	İnsan hakları politika ve prosedürleri üzerine eğitim	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 24, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 47
	414-1	Sosyal kriterlere göre taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları Yönetimi	24, 44-46

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart			Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	17,18-20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Politikası, Hedefler, Ürün Yönetimi	17, 21-22, 25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün Yönetimi	25
	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve emniyet açısından değerlendirilmesi	Ürün Yönetimi	25
GRI 417 Pazarlama ve Etiketleme 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	17, 18-20, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
	417-1	Etiketleme prosedürüne uyum	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	24
GRI 418 Müşteri Gizliliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları Yönetimi	18-20, 35, 44-46
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 48
	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili durumlar	Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-46, 48
GRI 419 Sosyoekonomik Uygunluk 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Değer Zinciri Yaklaşımı	13, 14, 18-20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	13, 14
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	13, 14
	419-1	Sosyal ve ekonomik alanlarda kanun ve yönetmeliklere uyulması	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk yaşanmamıştır	-

Setaş Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi - 2020

 United Nations Global Compact	Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI		
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.		13, 14, 44, 45, 47
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.		
ÇALIŞMA STANDARTLARI		
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.		44-52
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmelidir.		
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.		
İlke 6. İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.		
ÇEVRE		
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.		17, 21-22, 24-32
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.		
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.		
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.		13,14

Setas

COLORCENTER

